



**STOWARZYSZENIE
WSPÓLNIE DLA PRZYSZŁOŚCI**

Lokalna Strategia Rozwoju

2009 - 2015



Chocz



Gizatki



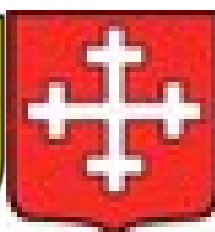
Pleszew



Gołuchów



Czermin



Dobrzyca

Pleszew, maj 2011r.

Spis treści

Wstęp	4
1. Charakterystyka LGD jako jednostki odpowiedzialnej za realizację LSR	4
1.1. Nazwa i status prawny LGD oraz data jej rejestracji i numer w Krajowym Rejestrze Sądowym	4
1.2. Opis procesu budowania partnerstwa	5
1.3. Charakterystyka członków i sposób rozszerzania składu LGD	6
1.4. Struktura ciała decyzyjnego	11
1.5. Zasady i procedury funkcjonowania LGD	13
1.6. Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład ciała decyzyjnego	14
1.7. Doświadczenie LGD i członków LGD	16
2. Definicja obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju wraz z uzas. jego wewn. spójności	17
2.1 Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, kulturowe i historyczne	17
2.1.1 Charakterystyka gmin z obszaru LGD	17
2.1.2 Uwarunkowania przyrodnicze.....	18
2.1.2.1 Klimat i bogactwa naturalne	18
2.1.2.2 Gleby	19
2.1.2.3 Lesistość	19
2.1.2.4 Zasoby wodne	20
2.1.2.5 Ochrona środowiska	20
2.1.3 Uwarunkowania kulturowe	20
2.1.4 Uwarunkowania historyczne	21
2.2. Ocena społeczno-gospodarcza obszaru	22
2.2.1. Struktura ludności wg wieku i płci	23
2.2.2 Poziom zatrudnienia i stopa bezrobocia	25
2.2.3 Struktura zatrudnienia w poszczególnych działach Gospodarki	26
2.2.4 Liczba podmiotów gospodarczych, kluczowe firmy obszaru otoczenie biznesu	27
2.2.5 Poziom wykształcenia, dostęp do edukacji	29
2.2.6 Opieka zdrowia	31
2.2.7 Liczba organizacji pozarządowych	31
2.3 Specyfika obszaru	33
3. Analiza SWOT	34
4. Cele ogólne i szczegółowe LSR oraz planowane do realizacji przedsięwzięcia	37
4.1. Cele ogólne i szczegółowe LSR oraz planowane do realizacji przedsięwzięcia	37
4.2. Tabela celów, przedsięwzięć	39
5. Misja i wizja LGD	50
5.1. Misja LGD	50
5.2. Wizja Rozwoju	50
6. Spójność specyfiki obszaru z celami LSR	51
7. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	52
8. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	53
9. Procedura wyboru operacji przez LGD w ramach działania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym przyjęte przez LGD kryteria lokalne wraz z opisem procedury ich zmiany	54
10. Budżet LSR dla każdego roku realizacji LSR	55
11. Opis procesu przygotowania LSR	57
12. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR	62
12.1. Założenia o charakterze organizacyjnym	64
12.2. Założenia w zakresie działalności promocyjnej	65

12.3.	Założenia w zakresie finansowania procesu wdrażania strategii	65
12.4.	Założenia w zakresie współpracy z innymi instytucjami	65
13.	Zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej	66
14.	Powiązania LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR	67
14.1.	Powiązanie ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego	67
14.2.	Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Pleszewskiego	68
14.3.	Strategie rozwoju gmin	69
15.	Planowane działania/przedsięwzięcia/operacje realizowane przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze LSR	70
16.	Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich	73
17.	Wykaz załączników	74
18.	Wykaz skrótów	74

Wstęp

Niniejszy dokument został wypracowany przez szerokie grono przedstawicieli 3 różnych środowisk: przedsiębiorców, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe i społeczne. Grupy te pochodziły z terenu 6 gmin powiatu pleszewskiego: Pleszew, Gołuchów, Chocz, Dobrzyca, Czermin oraz Gizatki.

Głównym celem działań był zrównoważony rozwój obszarów wiejskich ziemi pleszewskiej.

Obszar działania LGD charakteryzuje się przede wszystkim bardzo dużą odrębnością gospodarczą oraz odrębnością społeczną.

Po licznych konsultacjach, odbytych szkoleniach, przeprowadzonych ankietach oraz wielu spotkaniach powstał dokument w postaci Lokalnej Strategii Rozwoju. W trakcie tworzenia Strategii po przeprowadzonej analizie słabych i mocnych stron wypracowano trzy strategiczne kierunki działania:

- Innowacja jako element rozwoju gospodarczego obszaru LGD.
- Rozwój i integracja społeczeństwa opartego na wiedzy.
- Zasoby przyrodniczo-krajobrazowe oraz dziedzictwo kulturowe jako podstawa rozwoju jakości życia.

Kierunki ww. zostały wypracowane na zasadach kompromisu i są w pełni zgodne z wytycznymi budowania Lokalnej Strategii Rozwoju.

Niniejszy dokument ma za zadanie opisanie i scharakteryzowanie obszaru objętego działaniem LGD - „Wspólnie dla Przyszłości”, uzasadnienie i uszczegółowienie kierunków rozwoju LGD oraz wskazanie poszczególnych projektów, które ta grupa będzie realizowała.

Jako podstawowych autorów niniejszego opracowania należy wymienić: mieszkańców obszaru działania LGD WDP - przedstawicieli Gmin: Pleszew, Gołuchów, Chocz, Dobrzyca, Czermin, Gizatki.

Nad zgodnością LSR z wytycznymi programu czuwali eksperci w osobach:

- Omar Saoudi - ekspert ds. Polityki Regionalnej i Funduszy UE,
- Aneta Juszcak - animator programu LEADER+, specjalista ds. projektów związanych z rozwojem obszarów wiejskich,
- Przemysław Juroszek - doktorant w Katedrze Badań Strategicznych Akademii Ekonomicznej w Katowicach, autor kilku strategii rozwoju lokalnego oraz licznych opracowań planistycznych z zakresu rozwoju lokalnego.

1. Charakterystyka LGD jako jednostki odpowiedzialnej za realizację LSR.

1.1. Nazwa i status prawny LGD oraz data jej rejestracji i numer w Krajowym Rejestrze Sądowym:

Lokalna Grupa Działania „Wspólnie dla Przyszłości” posiada status prawny stowarzyszenia dostosowany do wymogów art. 15 ustawy z 7 marca 2007r o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków EFROW.

Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach nie zarobkowych, mającym na celu:

- aktywizowanie ludności wiejskiej;
- opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR);
- promocję obszarów wiejskich;
- udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych.

LGD „Wspólnie dla Przyszłości,, zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym:

w dniu 17.08.2006 r pod nr *KRS 0000261995*

Adres siedziby Stowarzyszenia: Pleszew 63-300, ul. Rynek 1,

Adres Biura: Czermin 47 ,63-304 Czermin

1.2. Opis procesu budowania partnerstwa.

Lokalna Grupa Działania została zawiązana w 2006 roku na terenie sześciu gmin: Pleszew, Gołuchów, Chocz, Dobrzyca, Czermin, Gizatki. Gminy te tworzą powiat pleszewski oraz są stowarzyszone w związku międzygminnym. Z inicjatywy przedstawicieli samorządu Wójta gminy Gołuchów Pana Marka Zdunka oraz Burmistrza gminy Pleszew Pana Mariana Adamka doszło do pierwszego spotkania informacyjnego z przedstawicielami pozostałych gmin powiatu pleszewskiego. W wyniku tego spotkania podjęto decyzję o budowaniu partnerstwa oraz realizacji Pilotażowego Programu Leader+. Kolejnym etapem było zorganizowanie i przeprowadzenie spotkań z mieszkańcami gmin (po 2 na terenie każdej). Celem pierwszego spotkania była szeroka informacja nt. programu, jego celów i założeń, natomiast drugie miało za zadanie wyłonienie osób chętnych do pracy przy budowie Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich (ZSROW). Łącznie w spotkaniach uczestniczyło 70 osób. W trakcie 6 kolejnych spotkań warsztatowych uczestnicy przygotowali ZSROW, oraz opracowali statut stowarzyszenia. Po przeprowadzonych spotkaniach oraz konsultacjach społecznych zorganizowano spotkanie założycielskie Stowarzyszenia, na którym decyzją ogółu, wyłoniono komitet założycielski LGD. Na kolejnym spotkaniu, które było Walnym Zebraniem Członków wybrano 24 osobowy Zarząd oraz Komisję Rewizyjną z zachowaniem wszelkich zasad budowania Lokalnej Grupy Działania.

W latach 2006-2008 Lokalna Grupa Działania „Wspólnie dla Przyszłości ”zrealizowała projekt z Pilotażowego Programu LEADER + Schemat II pt: „Wspólnie dla Przyszłości- razem zajdziemy dalej”

W trakcie realizacji PPL+ przeprowadzono szereg spotkań, które umożliwiły umocnienie partnerstwa w Stowarzyszeniu. Szeroko zakrojona informacja w społeczności lokalnej spowodowała, że do stowarzyszenia przystąpili nowi członkowie reprezentujący w szczególności sektor gospodarczy i społeczny.

Kolejnym kluczowym etapem procesu budowy partnerstwa LGD WDP była inicjatywa przygotowania LSR w ramach Leader PROW 2007-2013, której rezultatem jest niniejsza strategia. Podczas pracy warsztatowej uczestnicy zapoznali się z zagadnieniami związanymi z programem Leader PROW i jego strategicznymi celami i obszarami interwencji. Spotkania dotyczyły również wiedzy na temat procesów wdrażania programów i zarządzania projektami, procedur konkursowych oraz oceny wniosków. Przygotowano także regulamin organu decyzyjnego „Rady stowarzyszenia” oraz wyłoniono członków Rady. Ogółem przeprowadzono 21 spotkań warsztatowo-szkoleniowych, w których uczestniczyli m. in.:

- Członkowie organizacji pozarządowych (Kola Gospodyń Wiejskich, Ochotnicze Straże Pożarne, Stowarzyszenia, fundacje),
- Przedsiębiorcy (przedstawiciele kluczowych przedsiębiorstw z terenu działania LGD, właściciele gospodarstw agroturystycznych, przedstawiciele mikroprzedsiębiorstw),
- Osoby reprezentujące jednostki samorządu terytorialnego w powiecie pleszewskim,
- Mieszkańcy obszaru LGD, w tym rolnicy.

Udział tak wielu osób reprezentujących szeroki przekrój społeczny umożliwił LGD „Wspólnie dla Przyszłości” przygotowanie Lokalnej Strategii Rozwoju, a także przygotowanie się do realizacji programu w kolejnych latach.

1.3. Charakterystyka członków i sposób rozszerzania składu LGD.

W skład Stowarzyszenia wchodzi członkowie zwyczajni. Członkiem zwyczajnym stowarzyszenia może być:

1. Osoba fizyczna, która:
 - Spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,
 - Działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich lub wyrazi deklarację takiego działania,
 - Złoży deklarację członkowską.
2. Osoba prawna, która:
 - Przedstawi uchwałę właściwego organu zawierającą:
 - Deklarację przystąpienia do LGD,
 - Deklarację działania na rzecz obszaru objętego LSR,
 - Wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD.

Członkiem zwyczajnym zostaje osoba fizyczna, która podpisała deklarację członkowską i złożyła ją Zarządowi Stowarzyszenia, który wyraził zgodę na jej przyjęcie uchwałą podjętą zwykłą większością głosów, w obecności, co najmniej połowy członków Zarządu oraz otrzymała rekomendacje partnera sektora publicznego, społecznego lub gospodarczego.

Utrata członkostwa następuje przez skreślenie lub wykluczenie członka zwyczajnego. Skreślenia z listy członków zwyczajnych Stowarzyszenia dokonuje Zarząd Stowarzyszenia w przypadku:

- Rezygnacji z członkostwa złożonej przez członka na piśmie,
- Nieusprawiedliwionego zalegania przez członka, mimo pisemnego upomnienia, z opłatą składek za okres przekraczający 6 miesięcy,
- Śmierci członka,
- Utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu,
- Utraty zdolności do czynności prawnych,
- Działanie na szkodę Stowarzyszenia,
- Prowadzenie działalności rażąco sprzecznej ze Statutem Stowarzyszenia,
- Za działalność niezgodną ze Statutem Stowarzyszenia lub uchwałą władz Stowarzyszenia.

Stowarzyszenie zostało ustanowione przez 36 Założycieli. Obecnie liczy 66 członków.

LGD „Wspólnie dla Przyszłości” jest organizacją otwartą na nowych członków preferującą udział osób i organizacji działających na rzecz rozwoju obszaru i chętnych do włączenia się w realizację Lokalnej Strategii Rozwoju obszarów wiejskich Stowarzyszenia „Wspólnie dla Przyszłości”.

Aby osiągnąć ten cel organizowane są wydarzenia promocyjne zachęcające do członkostwa w LGD. W szczególności członkowie Zarządu Stowarzyszenia będą wykonywali zadania związane z zachęcaniem i pozyskiwaniem nowych członków zainteresowanych merytoryczną działalnością Stowarzyszenia oraz akceptujących jego cele.

Szczegółowe zapisy precyzujące funkcjonowanie LGD „Wspólnie dla Przyszłości” znajdują się w statucie, który stanowi załącznik nr 1 tego opracowania.

Tabela-Lista członków Stowarzyszenia Wspólnie dla Przyszłości”

<i>L.p.</i>	<i>Nazwisko, Imię/Nazwa</i>	<i>Sektor</i>	<i>Funkcja w strukturach LGD „Wspólnie dla Przyszłości”</i>
1.	Spychaj Sławomir	społeczny	Prezes
2.	Zdunek Marek	społeczny	Członek zwyczajny
3.	Nowak Edward	społeczny	Członek zwyczajny
4.	Walerowicz- Wojtkowiak Patrycja	społeczny	Vice- Prezes
5.	Skrzypniak Anna	społeczny	Członek zwyczajny

6.	Kowalska Marzena	społeczny	Członek zwyczajny
7.	Pietrzak Jarosław	społeczny	Członek zwyczajny
8.	Wasielewska Ewa	społeczny	Skarbnik
9.	Piasecki Mariusz	społeczny	Członek zwyczajny
10.	Dziadkiewicz Maria	społeczny	Członek zwyczajny
11.	Glapa Anna	społeczny	Członek Zarządu
12.	Wielgosik Marian	społeczny	Członek zwyczajny
13.	Karolewska Izabela	społeczny	Członek zwyczajny
14.	Adamek Marian	społeczny	Członek zwyczajny
15.	Skowroński Czesław	społeczny	Członek zwyczajny
16.	Ptak Arkadiusz	społeczny	Vice- Prezes
17.	Maciaszek Mieczysław Andrzej	gospodarczy	Członek zwyczajny
18.	Walczak Marek	gospodarczy	Członek zwyczajny
19.	Grabowska Irena	gospodarczy	Członek zwyczajny
20.	Szczeńiak Sylwana	gospodarczy	Członek zwyczajny
21.	Zawada Krzysztof	gospodarczy	Członek zwyczajny
22.	Kościelniak Elwira	gospodarczy	Członek zwyczajny
23.	Ozdowska Maria	gospodarczy	Członek zwyczajny
24.	Militowski Zbigniew	gospodarczy	Członek zwyczajny
25.	Jaworski Zygmunt	gospodarczy	Członek zwyczajny
26.	Pietryga Marianna	gospodarczy	Członek zwyczajny
27.	Burchacki Wojciech	gospodarczy	Członek zwyczajny

28.	Bojarun Małgorzata	gospodarczy	Członek zwyczajny
29.	Koniewicz- Kruk Anna	gospodarczy	Członek zwyczajny
30.	Szymkowiak Elżbieta	gospodarczy	Członek zwyczajny
31.	Rak Tadeusz	gospodarczy	Członek zwyczajny
32.	Mikołajczak Robert	społeczny	Członek zwyczajny
33.	Libert Józef	społeczny	Członek zwyczajny
34.	Szkudlarska Aurelia	społeczny	Członek zwyczajny
35.	Walczak Wojciech	społeczny	Członek zwyczajny
36.	Maciejewska Katarzyna	społeczny	Członek zwyczajny
37.	Regulska Maria	społeczny	Członek zwyczajny
38.	Kusiak Anna	społeczny	Członek zwyczajny
39.	Lisiak Zenon	społeczny	Członek zwyczajny
40.	Balcer Agnieszka	społeczny	Członek zwyczajny
41.	Woźniak Zdzisław	społeczny	Członek zwyczajny
42.	Goliński Kazimierz	społeczny	Członek zwyczajny
43.	Kaczmarek Stefania	społeczny	Członek zwyczajny
44.	Słojewska Halina	społeczny	Członek zwyczajny
45.	Moryson Jerzy	społeczny	Członek zwyczajny
46.	Łoza Robert	społeczny	Członek zwyczajny
47.	Malinowska Anna	społeczny	Członek zwyczajny
48.	Strzelewicz Beata Krystyna	społeczny	Członek zwyczajny
49.	Dąbrowska Mariola	społeczny	Członek zwyczajny

50.	Woźniak Patrycja	społeczny	Członek zwyczajny
51.	Rutowicz Sławomir	społeczny	Członek zwyczajny
52.	Tyburska Elżbieta	społeczny	Członek zwyczajny
53.	Markiewicz Eugeniusz	społeczny	Członek zwyczajny
54.	Kaczmarek Roman Grzegorz	społeczny	Członek zwyczajny
55.	Marciniak Magdalena	społeczny	Członek Zarządu
56.	Winiecka Zofia	społeczny	Członek zwyczajny
57.	Jańczak Jolanta	społeczny	Członek zwyczajny
58.	Szymczak Mariusz	społeczny	Członek zwyczajny
59.	Świątek Ewa	społeczny	Członek zwyczajny
60.	Gawrońska Bernadeta	społeczny	Członek zwyczajny
61.	Miasto i Gmina Pleszew reprezentowana przez Mariana Adamka	publiczny	Członek zwyczajny
62.	Gmina Gołuchów reprezentowana przez Marka Zdunka	publiczny	Członek zwyczajny
63.	Gmina Czermin reprezentowana przez Sławomira Spychaję, w Radzie Decyzyjnej reprezentowana przez Marzenę Kowalską- pełnomocnictwo	publiczny	Członek zwyczajny
64.	Gmina Chocz reprezentowana przez Mariana Wielgosika	publiczny	Członek zwyczajny
65.	Gmina Gizatki reprezentowana	publiczny	Członek zwyczajny

	przez Mariusza Piaseckiego		
66.	Gmina Dobrzyca reprezentowana przez Jarosława Pietrzaka	publiczny	Członek zwyczajny

1.4. Struktura ciała decyzyjnego.

Organem decyzyjnym Stowarzyszenia „Wspólnie dla Przyszłości” jest Rada Stowarzyszenia. Rada Stowarzyszenia składa się z Przewodniczącego, Vice-Przewodniczącego i 10 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.

Rada w 50 % składa się z podmiotów, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, czyli partnerów gospodarczych i społecznych oraz innych odpowiednich podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego, oraz podmiotami odpowiedzialnymi za promowanie równości mężczyzn i kobiet - wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie.

Charakter przejrzystości, demokratyczności oraz jawności podejmowanych decyzji są zapisane zapisem w regulaminie Rady Decyzyjnej Stowarzyszenia.

Skład Rady Stowarzyszenia:

Przewodniczący - Mariusz Piasecki reprezentuje gminę Gizatki, sektor publiczny

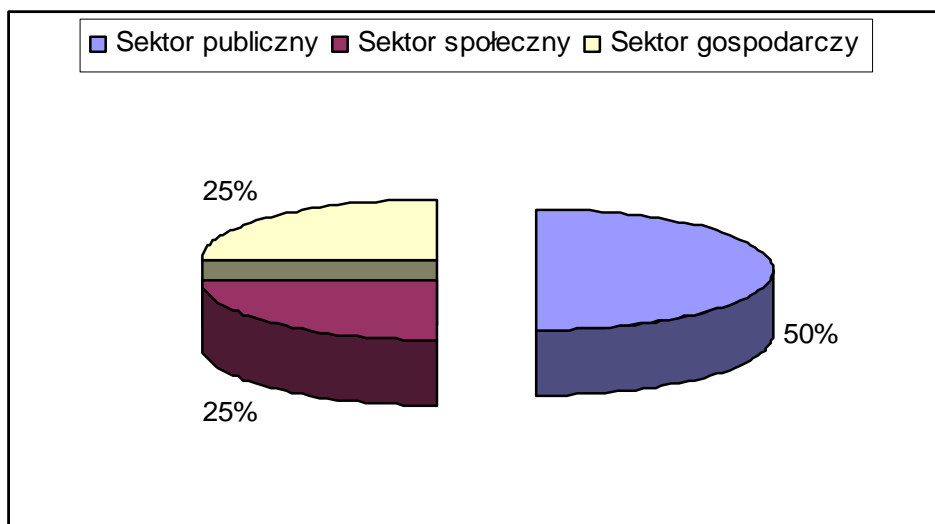
Wiceprzewodniczący - Agnieszka Balcer reprezentuje gminę Dobrzyca, sektor społeczny

Członkowie Rady:

1. Marzena Kowalska - gmina Czermin, sektor publiczny
3. Robert Mikołajczak - gmina Czermin, sektor społeczny
4. Wojciech Burchacki - gmina Gizatki, sektor gospodarczy
5. Marian Adamek - gmina Pleszew, sektor publiczny
6. Zofia Winiecka - gmina Pleszew, sektor społeczny
7. Jarosław Pietrzak - gmina Dobrzyca, sektor publiczny
8. Marian Wielgosik - gmina Chocz, sektor publiczny
9. Małgorzata Bojarun - gmina Chocz, sektor gospodarczy
10. Marek Zdunek - gmina Gołuchów, sektor publiczny
11. Irena Grabowska - gmina Gołuchów, sektor gospodarczy

Wykres 1

Procentowy udział poszczególnych sektorów w organie decyzyjnym.



Źródło: opracowanie własne na podstawie dokumentacji Stowarzyszenia.

Rada Stowarzyszenia jest Organem Decyzyjnym powoływanym i odwoływanym przez Walne Zebranie Członków.

Do kompetencji Rady należy:

- wybór operacji, które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju,
- składanie sprawozdań z działalności Rady na Walnym Zebraniu Członków.

Posiedzenia Rady zwoływane są odpowiednio do potrzeb wynikających z naboru wniosków prowadzonych przez Stowarzyszenie. Rada działa w oparciu o uchwalony przez siebie regulamin (załącznik nr 2)

Dokument ten określa szczegółowo proces funkcjonowania Rady Stowarzyszenia, a także zasady odwoływania poszczególnych członków Rady Stowarzyszenia. Określa także procedurę wyłączenia członków Rady w przypadku wyboru operacji w razie zaistnienia okoliczności, które mogą wywołać wątpliwości, co do jego bezstronności, w szczególności w przypadku ubiegania się przez tego członka o wybór jego operacji.

Zasady powoływania i zmiany składu Rady Decyzyjnej Stowarzyszenia Lokalnej Grupy

Działania „Wspólnie dla Przyszłości” określone zostały w statucie Stowarzyszenia.

Wybór i odwoływanie Przewodniczącego oraz członków Rady Decyzyjnej dokonywane jest przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, spośród kandydatur zgłoszonych w wyniku ogłoszenia,

wśród członków stowarzyszenia, o otwartym naborze na członków Rady Decyzyjnej LGD „Wspólnie dla Przyszłości”.

Kandydatury osób spełniających kryteria wyboru przedstawiane są na Walnym Zebraniu Członków. Walne Zebranie Członków dokonuje wyboru Przewodniczącego i Członków Rady Decyzyjnej. Wyboru Zastępcy Przewodniczącego i Sekretarza, spośród swego grona, dokonuje Rada.

LGD „Wspólnie dla Przyszłości” posiada w swoim Statucie również zapis mówiący o przestrzeganiu zakazu łączenia funkcji w organie decyzyjnym z funkcją w zarządzie lub organie kontrolnym oraz pracy w biurze LGD, który brzmi: *”Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej” oraz „Nie można być jednocześnie członkiem Rady i pracownikiem biura LGD”, co zapewnia charakter przejrzystości, jawności i demokratyczności podejmowania decyzji.*

Sposób powołania i zmian w składzie Organu Decyzyjnego LGD WDP jest uregulowane zapisem § 24 ze Statutu LGD:

„W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w §17 ust. 1 pkt 2, 3 i 4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu” Ten sam zapis obowiązuje w przypadku Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

1.5. Zasady i procedury funkcjonowania LGD.

Lokalna Grupa Działania „Wspólnie dla Przyszłości” w trakcie realizacji Pilotażowego Programu LEADER+ nabyła duże doświadczenia związane z funkcjonowaniem grupy. Stworzono profesjonalnie działające Biuro oraz przygotowano szereg dokumentów proceduralnych umożliwiających jego działanie. Przygotowano następujące dokumenty:

- Procedury naboru pracowników oraz warunki funkcjonowania biura (*załącznik nr 3*);
- Procedury postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w zatrudnieniu pracowników spełniających wymagania konieczne (*załącznik nr 4*);
- Procedura weryfikacji i opis warunków lokalowych biura LGD WDP (*załącznik nr 5*)
- Opis stanowisk wraz z podziałem obowiązków (*załącznik nr 6*);
- Regulamin Rady (*załącznik nr 2*);

Wszystkie przygotowane dokumenty zostały wypracowane na warsztatach i skonsultowane z przedstawicielami różnych grup społecznych.

Biuro LGD „Wspólnie dla Przyszłości” ma swoją siedzibę w Czerminie. W kolejnym okresie realizacji programu LEADER planowane jest zatrudnienie 4 pracowników na stanowiskach:

- Kierownik biura posiada w swoim zakresie obowiązków: czynności organizacyjne, całościowy nadzór nad działalnością biura oraz współpracę z organami Stowarzyszenia.
- Asystent kierownika biura LGD wspierający kierownika w prowadzeniu biura.
- Doradca kluczowy - odpowiedzialny za wsparcie doradcze dla mieszkańców terenu działania LGD.
- Specjalista ds. informacji i promocji posiadający w swoim zakresie obowiązków organizację i realizację wydarzeń informacyjno - promocyjnych, spotkań dotyczących aktywizacji mieszkańców oraz szkoleń dla organów LGD.

Szczegółowy opis stanowisk wraz z zakresem obowiązków przedstawiono w załączniku nr 6.

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną wykonawczą i ma za zadanie kierowanie pracami organizacyjnymi, przygotowawczymi i wdrożeniowymi oraz ewaluacyjnymi.

Radę Stowarzyszenia powołuje i odwołuje Walne Zebranie Członków. Rada Stowarzyszenia działa wg Regulaminu Rady zatwierdzonego na pierwszym posiedzeniu Rady. Załącznik *Regulamin Rady* Decyzyjnej zapewnia przejrzystość, demokratyczność i jawność podejmowania decyzji, zapewnia również o tym, że pracownicy biura nie będą członkami Organu Decyzyjnego oraz w jakich przypadkach członkowie Organu Decyzyjnego nie będą mogli obradować. Szczegółowy proces powołania i odwołania członków rady oraz procedury funkcjonowania precyzuje Regulamin Rady oraz Statut Stowarzyszenia.

1.6. Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład ciała decyzyjnego.

W skład Organu Decyzyjnego „Rady” LGD wchodzi osoby posiadające kwalifikacje niezbędne do prawidłowej oceny i wyboru wniosków.

W latach 2004-2006 na terenie gmin tworzących obszar LGD zrealizowano wiele programów dotowanych z funduszy UE, co sprawiło, że ich przedstawiciele posiadają duże doświadczenie.

Pan Jarosław Pietrzak reprezentujący gminę Dobrzyca był jednym z kluczowych osób przy realizacji następujących projektów:

- Budowa oczyszczalni ścieków z kanalizacją sanitarną w Dobrzycy w ramach ZPORR (Priorytet 3 -rozwój lokalny, działanie 3.1 - Obszary Wiejskie); wartość projektu 3.956.394,63 PLN.
- Odbudowa boiska sportowego w Dobrzycy w ramach SPO „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006,, działanie 2.3. Odnowa Wsi; wartość projektu 487.395,38 PLN

Kolejny reprezentant tej gminy Agnieszka Balcer wnosi dużą wiedzę zdobytą poprzez udział w szkoleniach i warsztatach a także koordynację realizowanych projektów na terenie gminy.

Pan Marian Wielgosik reprezentujący gminę Chocz koordynował i prowadził następujące projekty:

- Program SAPARD - projekt „Promocja Gminy Chocz” obejmujący wykonanie materiałów promocyjnych (foldery, ulotki, widokówki, film itp.), a także wytyczenie, oznakowanie i opisanie ścieżek rowerowych i pieszych oraz ustawienie 10 tablic informacyjnych na terenie gminy. Wartość projektu 46.966,50 PLN.
- Program ZPORR - zrealizowano 2 projekty „Modernizacja i przebudowa dróg gminnych na terenie gminy Chocz”- wartość projektu 931.443,05 PLN oraz „Budowa oczyszczalni ścieków komunalnych w Chocz”- wartość projektu 2.552.441,00 PLN.
- SPO „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich” działanie: „Odnowa Wsi oraz Zachowanie i Ochrona Dziedzictwa Kulturowego” -

projekt „Rozbudowa z Przebudową Budynku Gminnego Ośrodka Kultury z OSP w Choczu”, wartość projektu 515.000,00 PLN.

Gminę Gizalki reprezentuje pan Mariusz Piasecki, który brał bezpośredni udział w następujących przedsięwzięciach:

- Projekt na podstawie umowy Nr 114/07 Dofinansowanie budowy drogi - Urząd Marszałkowski.
- Projekt na podstawie umowy Nr 60078/633 Dofinansowanie do odbudowy drogi - MSWiA Warszawa.
- Projekt na podstawie umowy Nr D-5521-08 „Z kulturą przez Sport” - PNWM-Biuro Poczdam

Gminę i Miasto Pleszew reprezentuje pan Marian Adamek posiadający doświadczenie w następujących przedsięwzięciach:

- „Budowa stacji uzdatniania wody z odprowadzeniem wód popłucznych na działce nr 163/7 położonej w miejscowości Lenartowice, gmina Pleszew”. Nr umowy: Z/2.30/III/3.1/506/06/U/16/06 z dnia 13.12.2006r. Termin realizacji projektu: 04.06.2007-31.12.2007 r. Wartość projektu: 3.925.115,05 PLN. Źródło dofinansowania: Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (75% wartości projektu, tj. 2.472.051,73 PLN), budżet państwa (10% wartości projektu, tj. 329.606,90 PLN).
- "Remont budynku sali wiejskiej oraz budowa boiska sportowego w Brzeziu". Nr umowy: 61412-UM5500053/05z dnia 09.01.2006r. Termin realizacji projektu: 09.01.2006 - 25.09.2006 r. Wartość projektu: 208.895,81 PLN. Źródło dofinansowania: Europejski Fundusz Orientacji i Gwarancji Rolnej.
- "Budowa sali wiejskiej z zapleczem oraz boiska sportowego w Kowalewie". Nr umowy: 61412-UM5500053/05z dnia 09.01.2006r. Termin realizacji projektu: 09.01.2006 - 25.09.2006 r. Wartość projektu: 466.810,82 PLN. Źródło dofinansowania: Europejski Fundusz Orientacji i Gwarancji Rolnej.
- „Pracownie komputerowe dla szkół” - Szkoła Podstawowa w Taczanowie. Nr umowy: BA-WZP-AW-322-12C/2005-III/659 z dnia 08.12.2005. Termin realizacji projektu: Data przekazania przedmiotu umowy: 08.12.2005. Wartość projektu: 42.387,07 PLN. Źródło dofinansowania: Europejski Fundusz Społeczny.

Doświadczenie Pana Marka Zdunka, reprezentujący Gminę Gołuchów, jest związane z następującymi przedsięwzięciami:

- Europejskiego Fundusz Rozwoju Regionalnego:
 1. Budowa stacji uzdatniania wody w Tursku. Nr rejestracyjny projektu: Z/1.30/III /3.1/264/04. Wartość zadania - 828.212,5 PLN
 2. Modernizacja oczyszczalni ścieków w Gołuchowie. Nr rejestracyjny programu Z/2.30/III/3.1/502/06. Wartość zadania -5.070.502,77 PLN. Koszty kwalifikowane 3.946.867,16 PLN. Dofinansowanie EFRR-2.960.150,37. Dofinansowanie budżetu państwa-393.588,70 PLN.

- Sektorowego Programu Operacyjnego "Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006":
 1. Budowa boiska wiejskiego we wsi Tursko. Nr rejestracyjny projektu DW-II-1/3047/SPOROL/81/05. Wartość zadania-308.991,00 PLN. Dofinansowanie-218.568,80 PLN.
 2. Budowa boiska wiejskiego we wsi Jedlec. Nr rejestracyjny projektu DW-II-1/3047/SPOROL/82/05. Wartość zadania-333.317,00 PLN. Dofinansowanie-202.616,80 PLN.

Przedstawicielem Gminy Czermin w Radzie Decyzyjnej jest Pani Marzena Kowalska, która brała czynny udział w opracowaniach i realizacji wniosków o dotacje oraz wniosków o płatność czterech projektów, w ramach SPO „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006” działanie 2.3. Odnowa Wsi:

- Modernizacja Ośrodka Kultury wraz z przebudową chodników w miejscowości Żegocin. Wartość zadania: 470 632,74 PLN, dofinansowanie: 376 504,40 PLN
- Park w Czerminie miejscem edukacji, rekreacji, wypoczynku i integracji społeczności lokalnej. Wartość zadania: 261 925,45 PLN, dofinansowanie: 209 540,00 PLN
- Utworzenie Centrum Kulturalno - Edukacyjnego w Czerminie poprzez modernizację Ośrodka Kultury. Wartość zadania: 304 261,98 PLN, dofinansowanie: 243 407,80 PLN
- Przebudowa z rozbudową Wiejskiej Sali Widowiskowej w Broniszewicach. Wartość zadania: 837 597,44 PLN, dofinansowanie: 450 000,00 PLN

Szczegółową charakterystykę członków Rady Stowarzyszenia zawierającą pełną informację nt. ich doświadczenia w zakresie programów i projektów UE, w szczególności dotyczących rozwoju obszarów wiejskich przedstawiono w tabeli będącej *załącznikiem nr 7* pt. „Doświadczenie członków Rady (Organu Decyzyjnego)”

Natomiast szczegóły dotyczące kwalifikacji członków Rady są umieszczone w tabeli będącej *załącznikiem nr 8* pt. „kwalifikacje członków Rady (Organu Decyzyjnego)”

1.7. Doświadczenie LGD i członków LGD.

Członkowie LGD posiadają duże doświadczenie w zarządzaniu i rozliczaniu projektów.

Lokalna Grupa Działania „Wspólnie dla Przyszłości” w latach 2007-2008 zrealizowała Pilotażowy Program LEADER + Schemat II wartość projektu 732 879,50 PLN.

W tym okresie była także współorganizatorem różnego rodzaju projektów promujących kulturę i dziedzictwo regionu (targi, festyny rodzinne, dożynki, wystawy).

2. Definicja obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju.

2.1. Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, kulturowe i historyczne.

Charakterystyka obszaru objętego LSR ma na celu wskazanie zasadniczych różnic i podobieństw w zakresie aktualnej sytuacji terenu działania LGD oraz zidentyfikowanie wspólnych obszarów poszczególnych gmin, które mogłyby stanowić przedmiot lokalnej strategii rozwoju.

2.1.1. Charakterystyka gmin z obszaru LGD.

Do obszaru objętego LSR należą wszystkie gminy powiatu pleszewskiego. Mówiąc więc o obszarze działania LGD można posługiwać się danymi dotyczącymi całego powiatu. Powiat pleszewski liczy 62 313 mieszkańców zamieszkałych na obszarze 713 km². Zarówno pod względem obszaru, jak i ilości mieszkańców zajmuje 22 miejsce wśród 31 powiatów Województwa Wielkopolskiego.

Powiat obejmuje miasto i gminę Pleszew oraz gminy: Chocz, Czermin, Dobrzyca, Gizalki, Gołuchów. Graniczy z powiatami: jarocińskim, kaliskim, krotoszyńskim, konińskim, ostrowskim, wrzesińskim, słupeckim. Powiat położony jest w południowo-wschodniej części województwa wielkopolskiego na wysoczyźnie kaliskiej, która swą jednolitą rzeźbę terenu zawdzięcza działaniu lądolodu skandynawskiego w ostatnim zlodowaczeniu, a jego ciekawą pozostałością są dość liczne głazy narzutowe, z których największy znajduje się w lesie koło Gołuchowa. Główną rzeką przepływającą przez powiat jest rzeka Proсна, której dolina rozgranicza Wysoczyznę Leszczyńską i bardziej wyniesioną Wysoczyznę Kaliską. W skład obszaru objętego LSR wchodzi: gminy wiejskie: **Chocz**, **Czermin**, **Dobrzyca**, **Gizalki**, **Gołuchów** oraz gmina miejsko - wiejska **Pleszew**.

OBSZAR OBJĘTY LOKALNĄ STRATEGIĄ ROZWOJU



Tabela 1

Identyfikatory i nazwy jednostek podziału terytorialnego kraju

Powiat pleszewski	3020
Gminy:	
Chocz	302001 2
Czermin	302002 2
Dobrzyca	302003 2
Grzałki	302004 2
Gołuchów	302005 2
Pleszew	302006 3
Pleszew - obszar wiejski	302006 5

Źródło danych: opracowanie własne na podstawie danych zamieszczonych na stronie GUS

Zgodnie z przepisami art. 47 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. nr 88, poz. 439 z późniejszymi zm. Gminy Czermin, Chocz i Grzałki zostały zakwalifikowane do obszarów o niekorzystnych warunkach gospodarowania (ONW).

2.1.2 Uwarunkowania przyrodnicze.

Cały obszar objęty lokalną strategią rozwoju należy zaliczyć pod względem morfologicznym do terenów słabo urozmaiconych. Ukształtowanie rzeźby terenu, gleby, wody oraz krajobraz obszaru są pochodzenia polodowcowego. Teren ten znajduje się na obszarze dawnego zlodowacenia środkowopolskiego. Jego powierzchnię stanowi zespół równin z niewielkimi nachyleniami, które poprzecinane są dodatkowo szerokimi dolinami rzek Prosny i Neru. Różnica między najniżej (70,0 m n.p.m. - gmina Grzałki) i najwyżej (158,0 m n.p.m. - gmina Dobrzyca) położonymi punktami wysokościowymi na terenie powiatu wynosi 78,0 m.

2.1.2.1. Klimat i bogactwa naturalne.

Warunki klimatyczne panujące na terenie objętym LSR należą do umiarkowanych i w dużej mierze uwarunkowane są wpływami mas powietrza polarnomorskiego i polarno - kontynentalnego. Panują tutaj stosunkowo korzystne warunki klimatyczne. Amplitudy temperatury są mniejsze niż przeciętne w Polsce. Wiosny i lata są wczesne i ciepłe. Zimy łagodne z nietrwałą pokrywą śnieżną, zalegającą około 45 do 60 dni. Okres wegetacyjny trwa średnio około 215 dni. Charakterystyczna dla

tej strefy jest także dość duża liczba dni pochmurnych, około 120 - 145 dni w roku. Dni pogodnych rejestruje się tu około 50. Przeważającymi wiatrami na omawianym terenie są wiatry zachodnie, a drugorzędnymi wiatry południowo- zachodnie. Największe prędkości wiatrów notowane są zimą i wiosną, a najmniejsze latem.

Na terenie objętym LSR występują niewielkie udokumentowane ilości złoża gazu ziemnego, kruszywa naturalnego oraz ilastych surowców ceramiki budowlanej.

2.1.2.2. Gleby.

Pokrywą glebową obszaru tworzą przede wszystkim gleby bielcowe piaszczyste (około 81%) i słabo ilaste oraz gleby płowe na podłożu glin zwałowych - gliniaste (10 %), gleby pylaste (7 %), a także w mniejszym stopniu torfowe (1 %) i murszowe (1 %). Gleby występujące na obszarze powiatu w większości zaklasyfikowane zostały do średnich i niższych klas bonitacyjnych. Znaczny procent, bo 41 % stanowią ziemie V i VI klasy bonitacyjnej, gleby klasy IV zajmują 30 %, a klasy III 28 % powierzchni. Klasy II 1%, a I klasa w ogóle nie występuje.

Na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju dominują gleby średnich i słabych klas. Udział gleb poszczególnych klas przedstawia się następująco:

Tabela 2

Struktura jakości gleb

	I	II	IIIa	IIIb	IVa	IVb	V	VI	VI RZ
Obszar objęty LSR	0	1	18	10	22	8	27	14	0

Źródło: Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska, Poznań.

2.1.2.3. Lesistość.

Ze względu na stosunkowo niewielką lesistość analizowanego obszaru, roślinność nieleśna pełni ważną funkcję przyrodniczą. Szczególną rolę odgrywają zbiorowiska łąkowe, torfowe i szuwarowe w dolinach rzek, przede wszystkim Proсны oraz Neru. Na obszarze objętym LSR występują również fragmenty borów świeżych. W tych zbiorowiskach mamy równorzędny udział drzew szypułkowych i liściastych, a w drzewostanie dominują sosna zwyczajna, 2 gatunki dębów: szypułkowy i bezszypułkowy, klon zwyczajny oraz brzoza brodawkowata. Opiswany obszar posiada niewielką lesistość wynoszącą blisko 19,0 % (w skali kraju ok. 28 %). Lasy występują w oddzielonych od siebie kompleksach, zróżnicowanych pod względem siedliskowym i gatunkowym. Najsilniej zalesiona jest północna część obszaru objętego lokalną strategią (40 % tego obszaru zajmują lasy).

Ze względu na walory przyrodnicze i krajobrazowe, część obszaru objętego LSR została objęta obszarami chronionego krajobrazu. Należą do nich:

- Dolina rzeki Ciemnej
- Dąbrowy Krotoszyńskie

Na obszarze objętym LSR istnieje również wiele parków, z których część została wpisana do rejestru Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków - największymi są: Zespół Pałacowo-Parkowy w Gołuchowie

oraz Zespół Pałacowo-Parkowy w Dobrzycy. Jedną z form ochrony przyrody są pomniki przyrody. Występują także elementy przyrody nieożywionej, np. głązy narzutowe, które można zobaczyć w miejscowościach: Ruda (gmina Dobrzyca), Taczanów (gmina Pleszew), Jedlec (gmina Gołuchów), Karmin (gmina Dobrzyca).

2.1.2.4 Zasoby wodne.

Wody powierzchniowe należą do systemu wodnego środkowej Odry, w zlewni rzeki Warty. Przez obszar objęty LSR (gmina Gizałki) przebiega linia wododziałowa, oddzielająca zlewnię Warty II rzędu od zlewni Proсны III rzędu. Sieć rzeczna tworzy przede wszystkim rzeka Proсны wraz z dopływami między innymi Ciemną, Nerem oraz Garbaczem. Nieco mniejsze znaczenie ma jeszcze rzeka Lutynia. Na omawianym terenie nie występują naturalne zbiorniki wodne. Istnieje jedynie kilka sztucznych zbiorników retencyjnych, zasilanych głównie wodami powierzchniowymi. Największym zbiornikiem wodnym jest zbiornik w gminie Gołuchów znajdujący się na wysokości 112 m n.p.m.

2.1.2.5. Ochrona środowiska

Gospodarka wodno-ściekowa w gminach należących do LGD jest obecnie tylko częściowo uregulowana. Sieć wodociągowa obejmuje niemal wszystkie miejscowości. Za niedostateczną uważa się jednak sieć kanalizacji sanitarnej, co zwiększa zagrożenie zanieczyszczenia środowiska ściekami bytowymi. Brakuje również systemu rejestracji urządzeń gospodarki wodnej i ściekowej, systemu kontroli zbiorników bezodpływowych oraz oczyszczalni przydomowych. Długość sieci wodociągowej na obszarze objętym strategią wynosi 800,81km, natomiast kanalizacyjnej sanitarnej wynosi 77,45km. Stan rozwoju sieci wodociągowej i kanalizacyjnej w gminach powiatu jest zróżnicowany. W największym stopniu skanalizowane są gminy Pleszew i Gołuchów.

Spośród 6 gmin wchodzących w skład powiatu pleszewskiego, gminne oczyszczalnie ścieków posiadają jedynie 3 gminy: Pleszew, Gizałki i Gołuchów.

Oczyszczalnie ścieków znajdujące się na terenie powiatu obsługują jedynie 40 % mieszkańców powiatu.

Na terenie objętym LSR wspólnym systemem gospodarki odpadami w ramach istniejącego Związku Komunalnego Gmin Ziemi Pleszewskiej objęte są cztery gminy - Pleszew, Chocz, Dobrzyca i Gołuchów.

Zbiórką odpadów na terenie poszczególnych gmin zajmują się trzy koncesjonowane firmy wywozowe. Na obszarze działania LGD „Wspólnie dla Przyszłości” istnieje 10 instalacji do unieszkodliwiania (4) i przetwarzania (6) odpadów.

2.1.3. Uwarunkowania kulturowe.

Charakterystyczne dla terenu działania LGD „Wspólnie dla Przyszłości”, jest szereg imprez cyklicznych organizowanych we wszystkich gminach. Można wymienić tutaj Jarmarki Bożonarodzeniowe, Festyny rodzinne, Biesiada folkloru, Konkurs piosenki biesiadnej, Turniej wsi, Dożynki (Wyżynki), Święto Pyry, Pokaz potraw wigilijnych, a także kiermasze twórczości ludowej,

które wpisały się jako stały element promocji miejscowych twórców i rzemieślników. Produktami charakterystycznymi dla regionu przygotowywanymi przez miejscowych twórców i rzemieślników są:

- pisanki - Irena Wojciechowska, Ewa Kraszkiewicz;
- witraże - Magdalena Głowska;
- malarstwo - Dominik Wabiński, Teresa Kubiak, Sławomir Kulza;
- rękodzielnictwo - Irena Wojciechowska, Ewa Woldańska, Adam Kaźmierski, KGW Tursko, KGW Sośnica;
- Wieńce dożynkowe - Halina Zając, Alina Kupińska;
- kowalstwo artystyczne - Kazimierz Kruk, Andrzej Czajczyński;
- hafciarstwo - Teofila Januskiewicz, Jadwiga Fagasińska, Zdzisława Bukowska, Ewa Krzywańska, Renata Rogacka, Irena Jędrzejak, Bogumiła Mioduszewska;
- rzeźba - Antoni Jędraszak, Tadeusz Juszcak;
- wikliniarstwo - Ryszard Wojcieszak, Elżbieta i Jan Jankowscy, Maria Wojcieszak, Elżbieta Fengiel, Aleksander Latański, Bogumiła Majdecka, Antoni Kostynowicz.

Ponadto w wielu gospodarstwach agroturystycznych można skosztować smacznych potraw tradycyjnych przygotowywanych tutaj od wieków (nalewki z owoców, pyra z gziką, macki z ziemniaków, placek ze słonecznikiem, miód ze serwatki, czarna polewka, pojtka, kaczka opiekana w glinie).

2.1.4. Uwarunkowania historyczne.

Początki osadnictwa na tym terenie datowane są, według przeprowadzonych wykopalisk archeologicznych, na około 8300 r. p.n.e. Natomiast stałe osady, określone przez archeologów jako pochodzące z epoki łużyckiej sięgają XI w. p.n.e. Znaleźiska rzymskie z I - II w. n.e. pozwalają przypuszczać, że obszary te odwiedzane były przez kupców rzymskich, wędrujących szlakiem bursztynowym przez Wielkopolskę. W końcu XIII w. tereny te były już gęsto zaludnione, a ich centrum stanowił Pleszew. Miejscowa ludność zajmowała się rolnictwem, hodowlą oraz rzemiosłem, skupionym głównie w Pleszewie. Po podziale Polski na mocy testamentu Bolesława Krzywoustego Ziemia Pleszewska weszła w skład dzielnicy wielkopolskiej. Na przełomie XVI i XVII w. tereny te stały się ośrodkiem protestantyzmu. Znacznych zniszczeń dokonało przejście wojsk szwedzkich w połowie XVII w. oraz liczne w XVIII i XIX w. Klęski żywiołowe i zarazy. W wyniku II rozbioru Polski w 1793 roku Ziemia Pleszewska dostała się pod panowanie pruskie. W 1807 roku weszła w skład Księstwa Warszawskiego. Od 1815 roku tereny leżące po lewej stronie Prozny znalazły się w granicach Wielkiego Księstwa Poznańskiego (zabór pruski), a ziemie leżące po prawej stronie weszły w skład Królestwa Polskiego (zabór rosyjski). W 1817 roku utworzono Powiat Pleszewski. Podczas Wiosny Ludów w 1848 roku mieszkańcy brali udział w powstaniu, a na jego terenie znajdował się jeden z czterech obozów powstańczych. Wyzwolenie spod zaboru pruskiego nastąpiło 28 grudnia 1918 roku, kiedy to uformowany oddział powstańczy przejął władzę w mieście. W grudniu 1918 roku batalion pleszewski brał udział w walkach o Poznań, a 1 stycznia 1919 roku uczestniczył w wyzwoleniu Krotoszyna. W latach II wojny światowej ziemie objęte LSR znalazły się pod okupacją hitlerowską, a miejscowa ludność poddawana była represjom ze strony okupanta, który organizował masowe wysiedlenia do Generalnej Guberni. W lasach można też spotkać wiele zbiorowych mogił, z których największa znajduje się k. Gołuchowa (ok. 12 000 ofiar). Terroryzowana ludność nie pozostawała bierna i czynnie uczestniczyła w walce zbrojnej, prowadzonej m.in. przez oddziały Armii Krajowej.

W okresie okupacji Pleszew był także ośrodkiem tajnego nauczania. Działo tu 17 nauczycieli, uczących ok. 200 dzieci. Wyzwolenie Pleszewa nastąpiło 24 stycznia 1945 roku. Tuż po wojnie

pleszewianie powrócili do idei Powiatu. Ich starania powiodły się w 1956 roku. Powiat Pleszewski istniał do 1975 roku, kiedy to reforma administracyjna zlikwidowała powiaty, a obszar Powiatu Pleszewskiego włączono do województwa kaliskiego. W 1990 roku powołane zostały samorządy gminne. Dwa lata później rady gmin: Chocza, Czermińska, Dobrzyca, Gołuchowa, Gizzałki i Pleszewa podjęły uchwałę o konieczności utworzenia Powiatu Pleszewskiego. Dla podkreślenia więzi łączącej te gminy utworzyły Związek Gmin Ziemi Pleszewskiej. Starania samorządów gminnych uwieńczone zostały sukcesem i 1 stycznia 1999 roku utworzono Powiat Pleszewski, który znalazł się w granicach Województwa Wielkopolskiego. Gminy objęte LSR tworzą dzisiejszy Powiat Pleszewski.

Wśród obiektów dziedzictwa kulturowego najcenniejszym jest zamek w Gołuchowie, odbudowany w latach 1872-1885 z inicjatywy Izabeli z Czartoryskich Działyńskiej w stylu zamków francuskich nad Loarą. Wewnątrz zamku mieści się Oddział Muzeum Narodowego w Poznaniu z cennymi zbiorami waz greckich, dzieł sztuki i rzemiosła z różnych krajów i okresów. W otoczeniu zamku znajduje się największy w Wielkopolsce park krajobrazowy (164,24 ha), z kolekcją około 600 gatunków i odmian drzew i krzewów. W pobliżu zamku znajduje się duża oficyna, w której urządzone ekspozycje Muzeum Leśnictwa, prezentującą związki lasu z gospodarką, kulturą i sztuką, organizowane są tutaj również wystawy czasowe.

Drugim ważnym obiektem tego typu jest Muzeum: Zespół Pałacowo-Parkowy w Dobrzycy. Znajduje się tutaj XVIII - wieczny pałac o klasycystycznej formie, w którego architekturze można się dopatrzeć wielu elementów symboliki masońskiej. Fundatorem pałacu był Augustyn Gorzeński - wybitny działacz wolnomularski. W czasie II wojny światowej pałac częściowo pozbawiony wyposażenia, później zaniedbany, w latach dziewięćdziesiątych XX wieku został poddany gruntownej restauracji. W chwili obecnej jest dostępny dla zwiedzających, którzy mogą podziwiać wnętrza pałacowe; w przyszłości planuje się ekspozycję tradycji polskiego konstytucjonalizmu i masoników. Pałac otoczony jest urządzonym prawdopodobnie w XVIII wieku parkiem krajobrazowym - jednym z pierwszych w Wielkopolsce założeń sentymentalno-romantycznych. Pozostałością dawnej kompozycji parku są budowle romantyczne, pośród których wyróżniają się oficyna i monopter.

Poza tymi dwoma miejscami ciekawe zabytki można zobaczyć między innymi w Pleszewie (dawny zajazd pocztowy - obecnie budynek Muzeum Regionalnego, Ratusz), Chocz (Pałac Infułatów, stare chaty chłopskie) i Taczanowie (pałac, park, ciekawy zespół zabudowań folwarcznych).

W wielu miejscowościach zachowały się zespoły pałacowe i dworskie (między innymi w Grabie, Korzkwach, Skrzypni). Na wsiach skupionych na prawym brzegu rzeki Prosnicy zachowało się sporo starych zabudowań mieszkalnych i gospodarczych, pochodzących często z XIX wieku, gdzie można zobaczyć zespoły budynków drewnianych lub nawet glinianych. Spotkać można również domy zbudowane z cegieł z rudy darniowej o charakterystycznej barwie.

2.2. Ocena społeczno - gospodarcza obszaru.

Liczba ludności obszaru działania LGD wynosi **62 313** mieszkańców (wg faktycznego miejsca zameldowania wg. danych na dzień 31 XII 2007r), czyli 1,83 % ludności województwa wielkopolskiego. Gęstość zaludnienia wynosi średnio 87 mieszkańców na 1 km². Do obszarów o najwyższej koncentracji ludności należą gmina Pleszew - 165 osób na 1 km²), do najłagodniej zaludnionych należą Gizzałki (43 osoby na 1 km²) oraz Czermińska (49 osób na 1 km²).

2.2.1. Struktura ludności według wieku i płci.

Tabela 3

Liczbę ludności w poszczególnych gminach z podziałem na kobiety i mężczyźni, powierzchnię i gęstość zaludnienia.

Wyszczególnienie	Powierzchnia w km ²	ludność				Kobiet na 100 mężczyzn
		Ogółem	mężczyźni	kobiety	na 1 km ²	
Województwo wielkopolskie	29827	3378502	1638920	1739582	113	106
Podregion kaliski	7148	802201	390932	411269	112	105
Pleszew	180	29844	14596	15248	165	104
w tym miasto	13	17757	8461	9296	1351	110
Chocz	74	4795	2400	2395	65	100
Czermin	98	4817	2493	2324	49	93
Dobrzyca	117	8258	4073	4185	71	103
Gizałki	108	4630	2289	2341	43	102
Gołuchów	136	9740	4830	4910	72	102

Źródło danych: opracowanie własne na podstawie danych zamieszczonych na stronie GUS-Demografia (stan na dzień 31 grudzień 2006r).

Na terenie objętym LSR 50,7% ludności to kobiety, natomiast pozostałe 49,3% stanowią mężczyźni.

Tabela 4

Struktura ludności w gminach pod względem produkcyjnym.

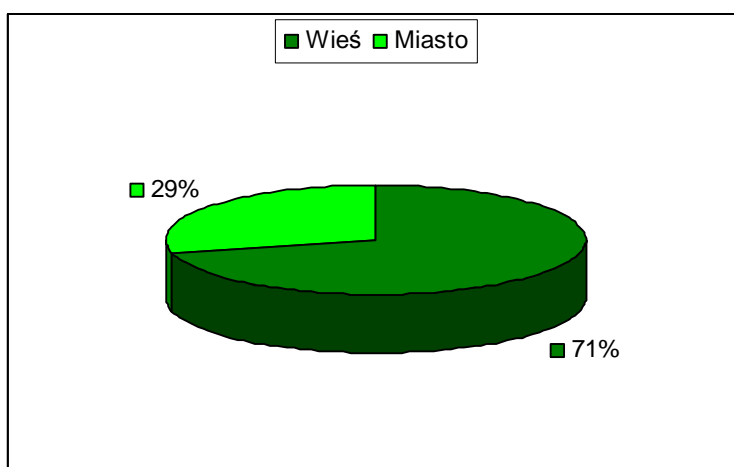
Wyszczególnienie	ogółem	Ludzie w wieku przedprodukcyjnym		Ludzie w wieku produkcyjnym		Ludzie w wieku poprodukcyjnym	
		razem	W tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Chocz	4795	1174	538	2987	1418	634	439
Gołuchów	9740	2351	1147	6090	2907	1299	856
Czermin	4817	1130	521	3055	1381	632	422
Dobrzyca	8258	1907	911	5218	2502	1133	772
Pleszew	29844	6383	3003	19295	9477	4166	2768
W tym miasto	17757	3587	1711	11496	5781	2674	1804
Gizałki	4630	1174	586	2856	1350	600	405

Źródło danych: opracowanie własne na podstawie danych zamieszczonych na stronie GUS

Większość mieszkańców terenu działania LGD jest w wieku produkcyjnym (63,62% ogółu ludności). Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowi 22,75% ogółu ludności natomiast poprodukcyjnym 13,63%. Występuje więc korzystny układ ludności w wieku produkcyjnym w stosunku do pozostałych grup.

Wykres 2

Udział ludności miejskiej i wiejskiej.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Na terenach wiejskich zamieszkuje 71% ogółu ludności zamieszkujących teren działania LGD.

2.2.2 Poziom zatrudnienia i stopa bezrobocia.

Obszar objęty LSR nie jest zagrożony bezrobociem strukturalnym. Stopa bezrobocia na obszarze objętym LSR na dzień 30.06.2008 r. wynosiła 9,3% i była wyższa od średniej w województwie wielkopolskim (6,3%) oraz niższa od bezrobocia w Polsce (10,5%). Nie ma gminy, w której bezrobocie znacznie odstępowałoby od reszty, co wpływa na znaczną spójność badanego obszaru.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych 168 osób posiadało wyższe wykształcenie, 297 średnie ogólnokształcące, 1334 średnie zawodowe, 1876 osób ukończyło zasadniczą szkołę zawodową natomiast 1114 bezrobotnych ukończyło gimnazjum lub szkołę podstawową.

Pomimo dużego przywiązania mieszkańców do tych ziem, zauważa się również tutaj problem emigracji zarobkowej, tzn. wyjazdu dużej liczby młodych mieszkańców do większych ośrodków miejskich lub za granicę. Jest to spowodowane przede wszystkim brakiem perspektyw rozwoju, dużym bezrobociem oraz niższymi zarobkami niż w dużych ośrodkach miejskich.

Tabela 5

Migracja ludności

Wyszczególnienie	ogółem	Napływ w tym		ogółem	Odpływ w tym		saldo	
		z miasta	z zagranicy		do miasta	za granicę	ogółem	na 1000 ludności
Województwo wielkopolski	47854	28480	403	47327	21674	2292	527	0,16
	53461	24625	599	50335	29724	1853	1872	0,16
Podregion kaliski	9151	4297	93	10158	4549	563	-1007	-1,25
	9865		150	10430		470	-505	-1,10
Powiat pleszewski	710	318	3	787	301	26	-77	-1,24

Źródło danych: opracowanie własne na podstawie danych GUS grudzień 2006 (jasne pola) oraz grudzień 2007 (szare pola).

2.2.3 Struktura zatrudnienia w poszczególnych działach gospodarki.

Na obszarze objętym LSR funkcjonuje ok. 1700 podmiotów gospodarczych. Działalność gospodarcza firm w większości zorientowana jest na zaspokajanie potrzeb w zakresie produkcji i usług na rynku lokalnym powiatu. Na obszarze LSR dominującym działem gospodarki jest produkcja maszyn i urządzeń. Ponadto funkcjonują przedsiębiorstwa w branży spożywczej, budowlanej, papierniczej i poligraficznej, ceramiki budowlanej.

Analizowany obszar charakteryzuje się szybkim rozwojem nowych form działalności gospodarczej, które przejawiają się głównie w rozwoju nowych technologii oraz usług. Należy wskazać tutaj szybki rozwój usług motoryzacyjnych oraz sektora bankowego. Na analizowanym obszarze rozwija się także szkolnictwo różnych szczebli.

Potencjał gospodarczy regionu jest zróżnicowany. Dominującą rolę odgrywają przedsiębiorstwa związane z produkcją kotłów c.o. W wyniku oddolnej inicjatywy przedsiębiorców powstało jedno z najlepszych w województwie zrzeszenie producentów w formie klastra kotlarskiego. Kluczową rolę dla regionu odgrywają przedsiębiorstwa i firmy: Ferex -budownictwo, kowalstwo, T&B - stolarstwo, ROLCHEM - produkcja zniczy, HORYZONT-przedsiębiorstwo wielobranżowe, Tad-BUD - Wodecki - Firma budowlana, Spychała - firma transportowa, Walczak, Młodorzyski - firma budowlana, Fibner - Staszak - produkcja kotłów c.o. , FAMOT, Spomasz, FLORENTYNA, MAT-TAR, Adros , J.H.J. Nowa Wieś, sp. Orlina, P. H. Kwitowski .

Poza wielkimi pracodawcami, najwięcej miejsc pracy zwłaszcza sezonowo tworzonych jest w branży turystycznej, czego nie sposób znaleźć w danych statystycznych.

Istotną rolę odgrywa rolnictwo. Liczba gospodarstw rolnych wynosi około 6 000. W większości są to gospodarstwa kilkudziesięciu hektarowe. Dominującą dziedziną produkcji rolniczej jest produkcja zbóż, ziemniaka, a także warzyw.

2.2.4 Liczba podmiotów gospodarczych, kluczowe firmy obszaru otoczenie biznesu.

Tabela 6

Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według wybranych sekcji w 2006 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym						
		Przetwórstwo przemysłowe	Budownictwo	Handel i naprawy	Hotele i restauracje	Transport gospodarka magazynowa łączność	Pośrednictwo finansowe	Obsługa finansowa
Województwo wielkopolskie	271223	29854	34072	88985	6730	19731	10265	40202
Podregion kaliski	53046	6546	6441	18814	1281	2994	1769	6578
Chocz	213	28	41	85	4	8	10	11
Czernin	229	34	31	83	4	12	6	19
Dobrzyca	308	52	44	118	4	15	10	25
Gizałki	261	38	45	110	1	13	5	15
Gołuchów	572	69	91	219	18	31	20	51

Źródło danych: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Tabela 7

Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON stan na grudzień 2006 r.
(białe pola) oraz stan na grudzień 2007 r. (szare pola).

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektory						
		publiczny	prywatny	Spółki handlowe		Spółdzielnie	Fundacje stowarzyszenia	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
				Razem	W tym z udziałem kapitału zagran.			
Województwo wielkopolskie	345669	10138	335531	21672	5155	1829	7991	271223
	352236	10162	342074	28551	5456	1836	8464	275217
Podregion kaliski	66353	2409	63944	2729	477	417	1998	53046
	55955	2050	53905	2868	416	327	1735	44555
Chocz	258	11	247	6	1	3	11	213
	248	11	237	7	1	3	11	205
Czermin	297	23	274	5	1	4	15	229
	300	24	276	7	1	4	15	230
Dobrzyca	411	28	383	17	4	7	17	308
	453	28	425	20	3	7	18	349
Gizałki	317	13	304	4	-	2	25	261
	330	13	317	6	-	2	24	272
Gołuchów	705	33	672	20	4	7	19	572
	699	33	666	27	5	7	20	565
Pleszew	2918	134	2784	91	12	17	88	2292
	2982	136	2846	97	12	19	94	2330

Źródło danych: opracowanie własne na podstawie danych GUS. Dane w polach białych 2006r., dane w polach szarych 2007r.

2.2.5 Poziom wykształcenia, dostęp do edukacji

Na obszarze objętym LSR funkcjonuje obecnie 11 gimnazjów i 33 szkoły podstawowe. Opiekę przedszkolną zapewniają 32 oddziały przedszkolne. Edukację na poziomie ponadgimnazjalnym zapewniają cztery szkoły:

- Zespół Szkół Technicznych w Pleszewie,
- Zespół Szkół Usługowo - Gospodarczych w Pleszewie,
- Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Marszewie.
- I Liceum Ogólnokształcące im. St. Staszica w Pleszewie,

Przy jednej ze szkół ponadgimnazjalnych funkcjonuje internat pn.: Szkolne Schronisko Młodzieżowe. Od 2001r. funkcjonuje Zespół Szkół Specjalnych w Pleszewie, zapewniający edukację dzieciom upośledzonym umysłowo.

Uzupełnieniem sieci placówek oświatowych są:

- Centrum Kształcenia Praktycznego i Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli,
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna,
- Ośrodek doskonalenia Nauczycieli

Na obszarze LSR działają także następujące szkoły niepubliczne o uprawnieniach szkół publicznych:

- Policealna Szkoła Detektywów i Pracowników Ochrony (123 słuchaczy),
- Policealna Szkoła Kosmetyczna (70 słuchaczy),
- Policealna Szkoła Pracowników Służb Społecznych (62 słuchaczy).

Wykształcenie na poziomie wyższym zapewnia Akademia Rolnicza w Poznaniu. Oddział zamiejscowy tej uczelni umiejscowiony jest w ZS RCKU oferują:

- Akademia Rolnicza - 4 - letnie zamiejscowe studia inżynierskie, kierunek: ogrodnictwo, specjalność: produkcja i zarządzanie.

Tabela 8

Charakterystyka szkół podstawowych i gimnazjów w roku szkolnym 2006/07

Szkoly podstawowe				
Gminy	Ogółem	Oddziały	Uczniowie	Absolwenci
Pleszew	13	111	2083	375
Chocz	3	22	422	76
Czermin	4	22	361	58
Dobrzyca	6	32	556	117
Gizałki	4	21	391	76
Gołuchów	6	42	775	157
Gimnazja				
Gminy	Szkoly	Uczniowie	Absolwenci	
Pleszew	7	1509	524	
Chocz	1	218	71	
Czermin	1	196	69	
Dobrzyca	1	307	95	
Gizałki	2	251	65	
Gołuchów	2	463	132	

Źródło danych: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

2.2.6. Opieka zdrowotna.

Podstawowa opieka zdrowotna jest realizowana przez 21 publicznych i niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej. W każdej z gmin zlokalizowana jest przynajmniej jedna przychodnia, dzięki czemu dostęp pacjentów do lekarza pierwszego kontaktu jest zdecydowanie ułatwiony. Specjalistyczna opieka zdrowotna zapewniana jest przez Pleszewskie Centrum Medyczne w Pleszewie sp.z.o.o. Na terenie LGD znajduje się czternaście aptek. Instytucją realizującą zadania z zakresu pomocy społecznej jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, które stanowi ważne ogniwo w kreowaniu polityki społecznej powiatu.

Na obszarze objętym LSR działa Zespół Placówek Opiekuńczo- Wychowawczych oraz trzy Domy Pomocy Społecznej o zasięgu ponadgminnym.

2.2.7 Liczba organizacji pozarządowych.

Na terenie działania LGD „Wspólnie dla Przyszłości” powstało wiele organizacji pozarządowych. Związane są one z działalnością kulturalną, obronną, historyczną w poszczególnych gminach. Większość organizacji posiada osobowość prawną, zostały zarejestrowane w formie Stowarzyszeń lub Związków. Działa tutaj ponad 60 Kół Gospodyń Wiejskich, wiernie dbających o tradycje, obrzędy oraz produkt regionalny i ponad 30 jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych zrzeszających w swoim gronie mieszkańców o szerokim przekroju wiekowym. Organizacje pozarządowe funkcjonują we wszystkich gminach i skupiają w swoich szeregach wielu członków.

Do wiodących należą:

Gmina Chocz

- Stowarzyszenie na rzecz rozbudowy GOK w Choczu, działalności kulturalnej na terenie gminy Chocz i współpracy z zagranicą;
- Wiejskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „KLAUDIUSZ”;
- Stowarzyszenie Pomocy Rodzinie Gminy Chocz;
- Stowarzyszenie zwyczajne Chockie Forum Młodych;
- LZS-oddział Stowarzyszenia;
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zarząd Gminny w Choczu;
- Związek Kombatantów RP i b. Więźniów Politycznych -Zarząd Kół w Choczu;
- Ochotnicza Straż Pożarna - 5 jednostek;
- Koła Gospodyń Wiejskich -12 Kół;
- Koło Wędkarskie.

Gmina Dobrzyca

- Gminny Związek Rolników Kótek i Organizacji Rolniczych w Dobrzycy;
- Koła Gospodyń Wiejskich -14 Kół;
- Ochotnicze Straże Pożarne -9 Jednostek;
- Towarzystwo Miłośników Ziemi Dobrzyckiej;
- Stowarzyszenie Inicjatyw Społecznych Mieszkańców Gminy Dobrzyca;
- Bractwo Strzeleckie pw. św. Tekli w Dobrzycy;
- Kluby Sportowe „Płomyk”, „Czarni” , oraz 3 kluby uczniowskie.

Gmina Gołuchów

- Koła Gospodyń Wiejskich -14 Kół;
- Ochotnicza Straż Pożarna - 8 jednostek;
- Stowarzyszenie "Mieszkańcom Gminy Gołuchów";
- Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci z Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Tursku "Szansa";
- Towarzystwo Miłośników Ziemi Gołuchowskiej;
- Koło Łowieckie "Żubr" .

Gmina Czermin

- Koła Gospodyń Wiejskich -12 Kół;
- Ochotnicza Straż Pożarna - 9 jednostek;
- Stowarzyszenie na Rzecz dzieci Jana Pawła II";
- Klub sportowy „Gladiatorzy Sierszew- Pieruszyce”;
- Stowarzyszenie na rzecz dzieci „Promyk”;
- Stowarzyszenie na rzecz edukacji i rozwoju wsi Grab „Razem”.

Gmina Pleszew

- Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze;
- Pleszewskie Stowarzyszenie Piłki Siatkowej „LIBERO”;
- Miejsko-Gminny Związek Sportowy w Pleszewie;
- Stowarzyszenie Lokalnej Salezjańskiej Organizacji Sportowej w Pleszewie;
- Pleszewskie Towarzystwo Kulturalne;
- Stowarzyszenie „Edukacja i Młodzież” w Pleszewie;
- Stowarzyszenie Ludowych Zespołów Sportowych Miasta i Gminy Pleszew;
- Towarzystwo Miłośników Pleszewa;
- Szkolny Uczniowski Klub Szachowy „Wieża”;
- Stowarzyszenie na rzecz dzieci „Lato z Solidarnością”;
- Gminny Związek Rolników i Organizacji Rolniczych w Pleszewie;
- Ludowy Klub Sportowy „LKS OSiR Pleszew”;
- Liga Obrony Kraju Zarząd Rejonowy w Pleszewie;
- Klub sportowy „BASKET PLESZEW”;
- Ochotnicza Straż Pożarna;
- Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów;
- Stowarzyszenie „Zdrowie i Życie”;
- ZHP;
- Związek Byłych Żołnierzy Zawodowych i Oficerów Rezerwy Wojska Polskiego;
- Kaliski Okręgowy Związek Żeglarski;
- Pleszewskie Stowarzyszenie Przeciwdziałania Narkomani;
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieciom;
- Pleszewski Klub AMAZONKI;
- Oraz 10 KGW.

Gmina Gizatki

- Koła Gospodyń Wiejskich-13;
- Ochotnicze Straże Pożarne - 8;
- Uczniowskie Kluby Sportowe - 4;
- Stowarzyszenie Producentów Rolnych gminy Gizatki;
- Wiejskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Pomocna Dłoń”;

- Stowarzyszenie Na Rzecz Integracji z Unią Europejską „Dom Europy”;
- Stowarzyszenie na Rzecz Ekorozwoju Gminy Gizatki „Zielona Przyszłość”;
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Kultury, Sportu i Turystyki;
- Stowarzyszenie Edukacji i Rozwoju Wsi Centrum Białobłoty;
- Towarzystwo Przyjaciół Ziemi Gizalskiej;
- Stowarzyszenie Pomocy Rodzinie Gminy Gizatki;
- Stowarzyszenie „Na Rzecz Pomocy Dla Kobiet Wiejskich Gminy Gizatki”;
- Gminny Klub Sportowy „Unia Szymanowice”;
- Stowarzyszenie Gminne Zrzeszenie Sportu Ludowego w Gizatkach.

2.3. Specyfika obszaru

O specyfice obszaru działania LGD „Wspólnie dla Przyszłości” decyduje szereg istotnych elementów warunkujących możliwość realizacji wspólnej Lokalnej Strategii Rozwoju.

W szczególności należy zwrócić uwagę na następujące wspólne cechy:

- Zbliżona wielkość gmin;
- Dominujący udział ludności wiejskiej w strukturze mieszkańców;
- Zbliżone warunki przyrodnicze, rolnicze i krajobrazowe;
- Położenie wzdłuż szlaków komunikacyjnych, centralnie w stosunku do trzech większych miast (Kalisz, Ostrów Wielkopolski, Jarocin) oraz do trzech metropolii (Poznań, Wrocław, Łódź);
- Gminy tworzące LGD stanowią razem powiat pleszewski;
- Gminy współpracują z sobą od 1992 roku w ramach Związku Gmin - Ziemi Pleszewskiej;
- Wszystkie gminy graniczą z rzeką Prosną lub jej dopływami;
- Przez teren LGD przebiegała granica pomiędzy zaborami, co kształtowało wymianę handlową i współpracę między ludźmi;
- Firmy działające na obszarze LGD kooperują ze sobą (przykład Klastera Kotlarskiego w Pleszewie);
- Duża ilość organizacji pozarządowych o szerokim spektrum działania;
- Kultura, tradycja specyficzna dla obszaru działania LDG;
- Większość młodzieży uczy się w Pleszewie.

Cechą charakterystyczną obszaru LGD jest wysoka aktywność gospodarcza mieszkańców, rolników oraz jednostek samorządu lokalnego. Świadczy o tym duża liczba MSP na terenie LGD, wysoki poziom gospodarstw rolnych, dobrze rozwinięta infrastruktura. Obszar ten na mapie województwa Wielkopolskiego zajmuje czołowe miejsce pod względem wykorzystania funduszy UE - i to zarówno przez rolników, przedsiębiorców jak i samorządy.

O definiowanym obszarze można powiedzieć mikroregion, co wynika ze spójności kulturowej, gospodarczej i historycznej, a także powiązań kooperacyjnych między przedsiębiorcami i rolnikami. Jednak cechą wspólną mieszkańców obszaru LGD są twarde zasady życia dotyczące pracowitości, organizacji i wielkiej woli rozwoju cywilizacyjnego. Mieszkańcy obszaru LGD stawiają ten wspólny dorobek gospodarności jako czynnik podstawowy ich wspólnego rozwoju. Ciężka praca, gospodarność i skuteczna organizacja ludzi są to najważniejsze elementy specyfiki obszaru.

3. Analiza SWOT.

Dla dokonania diagnozy pozycji strategicznej wykorzystano analizę SWOT/TOWS. Narzędzie to pozwala na sformułowanie misji i wizji rozwojowej badanego obszaru. Analiza prowadzi do wskazania najważniejszych czynników determinujących rozwój obszaru objętego LSR:

- Czynników zewnętrznych względem wspólnoty (**szans i zagrożeń**),
- Czynników wewnętrznych (**mocnych i słabych stron obszaru LGD**),

Do sporządzenia listy czynników wykorzystano metodę para delficką, polegającą na niezależnym sporządzeniu przez uczestników prac indywidualnych propozycji czynników, a następnie ich przedstawieniu całemu zespołowi, co miało na celu doprecyzowanie znaczenia czynników i redukcje elementów wspólnych. Prace zakończyło głosowanie, w którym każdemu zaproponowanemu czynnikowi członkowie zespołu nadawali wagę 0 (czynnik nieistotny dla rozwoju obszaru LGD), 1 (przeciętne znaczenie) lub 2 (czynnik istotny). Ostateczną listę czynników analizy SWOT/TOWS utworzyły te elementy, których średnia waga wyniosła, co najmniej 1.

Tabela 9

Czynniki zewnętrzne i wewnętrzne z przydzielonymi wagami

L.p.	Czynniki
Szanse	
1	Środki Unii Europejskiej
2	Rozwój turystyki aktywnej
3	Wzrastająca świadomość ekologiczna
4	Moda na folklor
5	Wzrost zamożności społeczeństwa
6	Bliskość większych miast i aglomeracji
7	Rozwój nowoczesnych technologii
8	Szybki rozwój budownictwa
11	Stabilna gospodarka
Zagrożenia	
1	Dewastacja środowiska naturalnego
2	Zmiany klimatyczne
3	Zmieniające się prawo
4	Biurokracja
6	Mała stabilność polityczna
7	Nierównomierna alokacja środków UE
9	Monopolizacja niektórych sektorów rynku
11	Sprzedaż masowa (zagrożenie dla produktów lokalnych)
12	Emigracja zarobkowa

Silne strony	
1	Korzystne położenie geograficzne - centralnie w stosunku do trzech aglomeracji (Kalisza, Ostrowa Wielkopolskiego, Jarocina) oraz do trzech metropolii (Poznania, Wrocławia, Łodzi);
2	Walory przyrodnicze
3	Kultura i tradycje regionu
4	Duża ilość zabytków
5	Warunki do rozwoju agroturystyki
6	Produkty regionalne
7	Duża liczba organizacji pozarządowych
8	Imprezy o charakterze lokalnym i regionalnym
9	Duża ilość mikroprzedsiębiorstw
10	Zróżnicowana przedsiębiorczość
11	Sprzyjający „klimat” dla rozwoju przedsiębiorczości
12	Brak przedsiębiorstw uciążliwych dla środowiska
13	Obecność organizacji zrzeszających przedsiębiorców (klaster kotlarski)
14	Malejące bezrobocie
15	Grupy producentów rolnych
16	Obecność dużej ilości przedsiębiorstw rodzinnych
17	Dobry poziom szkolnictwa
18	Wykwalifikowana kadra
19	Zasoby ludzkie (pracowitość, gospodarność, wiedza)
20	Wzrost poziomu wykształcenia
21	Dobre skomunikowanie
22	Tradycje pracowitości, gospodarności i organizacji pracy
Słabe strony	
1	Słaba infrastruktura ochrony środowiska, niski poziom świadomości ekologicznej
2	Jakość infrastruktury turystycznej
3	Brak infrastruktury dla dzieci i młodzieży
4	Mentalność i upór mieszkańców
5	Brak bazy informacji turystycznej
6	Słabo rozwinięta i zaniedbana infrastruktura sportowa
7	Słaba promocja regionalna (marketing terytorialny)
8	Słaba integracja społeczna, brak więzi, funkcjonujące stereotypy
9	Słaba oferta turystyczno-rekreacyjna
10	Słabo rozwinięta sieć internetowa
11	Duża konkurencja innych regionów
12	Dostępność do wiedzy i kultury na terenach wiejskich utrudniona
15	Brak identyfikacji ze swoim regionem
16	Zbyt mała ilość organizacji branżowych

Wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy SWOT:

Analiza SWOT dla obszaru objętego LSR

Analiza SWOT obszaru LGD WDP wykazała, że najcenniejszym zasobem obszaru są mieszkańcy, ich wiedza, ich gospodarność, ich tradycje nastawione na pracowitość i kreatywność. Członkowie LGD po wielu spotkaniach warsztatowych doszli do wniosku, iż należy inwestować w czynnik ludzki, aby wyposażyć mieszkańców w wiedzę i narzędzia nowoczesnej technologii. Członkowie LGD są przekonani, że to najlepsza inwestycja, która pozwoli w 2015r. tworzyć solidne fundamenty dla równoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru LGD WDP.

Reasumując największym atutem obszaru LGD WDP są jego mieszkańcy. Tradycje pracowitości i gospodarności ludzi zamieszkujących ten obszar są szczególnie w nim zakorzenione. Poziom edukacji jest wysoki, ale nie równy, a młodzież jest zdyscyplinowana i otwarta na wiedzę i rozwój.

Położenie geograficzne jest strategicznie zlokalizowane w centrum regionu, kraju i dużych miast dające możliwość na znakomity rozwój działalności usługowej dla własnych potrzeb obszaru, jak i również dla otaczających większych miast i aglomeracji.

Walory kulturowe i historyczne tworzą naturalną bazę dla rekreacji i turystyki o rozwiniętych funkcjach.

Wnioski wynikające z przeprowadzonej analizy SWOT są następujące:

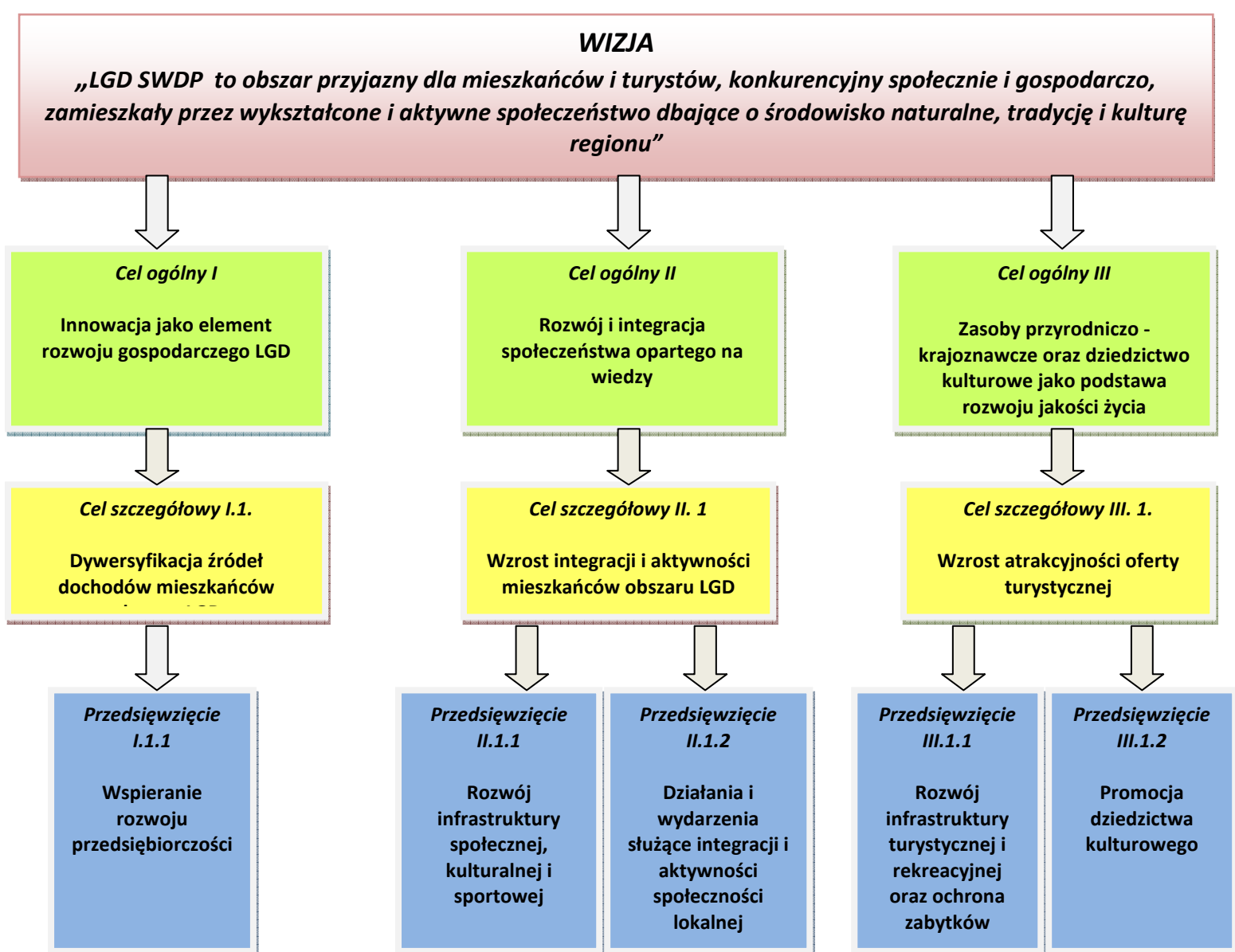
- Nacisk na wprowadzanie narzędzi informatycznych dla wszystkich mieszkańców, komputerów i Internetu, w szczególności dla ułatwienia ich życia we wszystkich sferach (biznesu, aktywności pozarolniczej, rozrywce, turystyce, rekreacji, dziedzictwie kulturowym i tradycji, sprawach administracyjnych)
- Inwestycja w mieszkańców obszaru LGD w wiedzę specjalistyczną niezbędną do tworzenia nowych działalności gospodarczych i wzmocnienia funkcjonujących małych przedsiębiorców oraz dla większej aktywności zarobkowej nierolniczej mieszkańców żyjących do tej pory jedynie z rolnictwa
- Wykorzystanie ogromnej wiedzy zakumulowanej w obszarze LGD WDP, ale do tej pory ukrytej poprzez integrację i aktywizację mieszkańców rozmaitych środowisk dla rozwoju obszaru.
- Okres programowania 2007-2013 jest niepowtarzalną szansą dla obszaru LGD WDP, aby zbudować solidne fundamenty swojego rozwoju społeczno-gospodarczego. Tymi fundamentami są umiejętności mieszkańców i narzędzia w ich rękach dla realizacji nowatorskich i kreatywnych działań.
- Członkowie LGD mieli trudne zadanie w opracowaniu koncepcji analizy SWOT w kwestii gospodarowania zasobami pracy w ujęciu przestrzennym. Rozstrzygnięcie wymagało odpowiedzi na pytanie czy lepszą pracę tworzyć na miejscu czy poprzez zwiększenie mobilności mieszkańców. Postanowiono jednak iść w obu kierunkach.

Biorąc pod uwagę realne możliwości programu LEADER PROW 2007-2013 mieszkańcy LGD postanowili skierować wysiłki w kierunku inwestowania w ludzi zamieszkałych na obszarach wiejskich. Specjalistyczna wiedza oraz narzędzia elektroniczne stanowią bazę, która będzie zbudowana i wzmocniona w ramach realizacji tego przedsięwzięcia.

Na bazie ww. wniosków analizy SWOT przystąpiono do dalszego etapu - zdefiniowania celów LSR

4. Cele ogólne i szczegółowe LSR oraz planowane do realizacji przedsięwzięcia.

Wybrane cele strategiczne wynikają z uwarunkowań obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju, przeprowadzonej analizy SWOT oraz konsultacji społecznych. Stanowią odpowiedzi na zidentyfikowane potrzeby miejscowej ludności, mają charakter długofalowy i umożliwiają realizację działań w okresie programowania 2007-2013.





PRZEDSIĘWZIĘCIE I.1.1 „Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości”

Przedsięwzięcie przyczynia się głównie do realizacji:



celu ogólnego I „Innowacja jako element rozwoju gospodarczego LGD”,



celu szczegółowego I.1. „Dywersyfikacja źródeł dochodów mieszkańców obszaru LGD”.

Uzasadnienie:

Obszar LGD to przede wszystkim teren małych i średnich przedsiębiorstw, głównie firm rodzinnych przekazywanych z pokolenia na pokolenie. Mieszkańcy obszaru objętego strategią cechują się gospodarnością, przywiązaniem do tradycji, ale również otwartością na nowatorstwo i postęp. Rozwój gospodarczy jest zaś kluczowym czynnikiem ich dobrobytu. Mieszkańcy LGD to przede wszystkim mikroprzedsiębiorcy i rolnicy, dla których pojawia się możliwość rozszerzenia lub utworzenia nowych szeroko pojętych usług. Ożywienie gospodarcze obszarów wiejskich, a co za tym ich rozwój, ma miejsce głównie za sprawą mikroprzedsiębiorców, dzięki którym powstaje większość nowych miejsc pracy. Atrakcyjna, ze względu na niewielki rozmiar forma prowadzenia działalności w postaci mikroprzedsiębiorstw sprawia, że coraz więcej mieszkańców obszaru LGD podejmuje lub zajmuje się działalnością handlową, produkcyjną usługową lub rzemieślniczą. Niestety, właśnie ze względu na swój rozmiar mikro firmy napotykać na szereg trudności i nie dysponują dostatecznie dużą siłą przebicia na rynku. Dlatego trudniejsze w stosunku do większych podmiotów gospodarczych warunki wejścia i utrzymania się na rynku wymagają zapewnienia mikroprzedsiębiorcom odpowiednich instrumentów wsparcia. Jednym z nich będą bezzwrotne dotacje na projekty inwestycyjne przyczyniające się do wzrostu konkurencyjności gospodarczej obszaru LGD SWDP, rozwoju przedsiębiorczości i rynku pracy, a co za tym idzie - wzrostu zatrudnienia.

W ostatnich latach na skutek zmian w rolnictwie, wśród mieszkańców obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju, coraz wyraźniej występują potrzeby zajęcia się działalnością nierolniczą. Wysoka wciąż stopa bezrobocia, a przede wszystkim tzw. ukryte bezrobocie zwłaszcza na obszarach wiejskich wiąże się często z brakiem umiejętności dodatkowego zarobkowania poza prowadzeniem działalności rolniczej. Pomoc w formie bezzwrotnej dotacji przeznaczona będzie również dla przedsiębiorczych rolników i członków ich rodzin na podjęcie lub rozwój pozarolniczej działalności gospodarczej opartej o wykorzystanie miejscowych zasobów i surowców, co przyczyni się do poprawy dochodowości niewielkich obszarowo gospodarstw rolnych.

Organizacja tego typu operacji przyczyni się do zmiany sposobu myślenia i wsparcia działań zmierzających do alternatywnego zarobkowania przez mieszkańców, jednocześnie do rozwijania się obszaru LGD. Harmonijny rozwój obszaru wymaga dbałości o jego mieszkańców, jak również dbałości o stan środowiska naturalnego.

W ramach przedsięwzięcia udzielana będzie pomoc na tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz różnicowanie w kierunku działalności pozarolniczej, w zakresie usług, rzemiosła lub rękodzielnictwa, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania produktów energetycznych z biomasy, rachunkowości i doradztwa.

Kolejnym instrumentem wsparcia przedsiębiorczości będą działania zachęcające do podejmowania i rozwijania własnej działalności gospodarczej tj.: szkolenia, akcje promocyjno - informacyjne

oraz działania wspierające tworzenie lokalnej marki produktów charakterystycznych dla obszaru LGD SWDP.

Innowacyjność na obszarach wiejskich to nie tylko transfer i adaptacja innowacji opracowanych gdzie indziej, modernizacja tradycyjnych form technologii (know-how), ale przede wszystkim znajdowanie nowych rozwiązań dla stałych problemów wsi, których inne środki interwencyjne polityki nie były w stanie rozwiązać w sposób zadowalający i trwały.

Wskaźniki produktu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2015	Źródło weryfikacji wskaźnika
Liczba wspartych mikroprzedsiębiorstw	Szt.	4	Dokumentacja beneficjentów: podpisane umowy o dofinansowanie, złożone wnioski o płatność ostateczną
Liczba wspartych gospodarstw rolnych	Szt.	9	Dokumentacja beneficjentów: podpisane umowy o dofinansowanie, złożone wnioski o płatność ostateczną

Wskaźniki rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2015	Źródło weryfikacji wskaźnika
Liczba nowo utworzonych miejsc pracy	Etat	8	Dokumentacja beneficjentów: deklaracje ZUS DRA
Liczba nowych i/lub udoskonalonych produktów i/lub usług	Szt.	13	Dokumentacja beneficjentów - dane księgowe

Wskaźniki oddziaływania	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2020	Źródło weryfikacji wskaźnika
Wzrost PKB na obszarze LGD	%	0,02	Dane z BDR GUS



PRZEDSIĘWZIĘCIE II.1.1

„Rozwój infrastruktury społecznej, kulturalnej i sportowej”

PRZEDSIĘWZIĘCIE II. 1.2

„Działania i wydarzenia służące integracji i aktywności społeczności lokalnej

Przedsięwzięcia przyczyniają się głównie do realizacji:



celu ogólnego II „Rozwój i integracja społeczeństwa opartego na wiedzy”



celu szczegółowego II.1. „Wzrost integracji i aktywności mieszkańców obszaru LGD”.

Uzasadnienie:

Jakość życia mieszkańców określana jest nie tylko ich statusem materialnym, ale także stopniem integracji i zaangażowania w działalność na rzecz lokalnej społeczności, bogactwem dostępnej oferty kulturalnej, estetyką i funkcjonalnością środowiska życia i pracy, oraz odpoczynku.

Obszar objęty Lokalną Strategią Rozwoju to obszar bogaty w ciekawe miejsca, zabytki i obiekty, które mogą być wykorzystywane przez lokalną społeczność do celów aktywizacji i integracji, jak również prowadzenia działalności społecznej i gospodarczej.

Niestety zły stan techniczny obiektów kulturalnych i społecznych, niski standard, przestarzałe lub zupełny brak wyposażenia nie pozwalają mieszkańcom w pełni zaspokajać potrzeb i zainteresowań.

W związku z powyższym w ramach przedsięwzięcia wspierane będą projekty inwestycyjne dotyczące budowy, przebudowy, remontu lub modernizacji infrastruktury społeczno-kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej oraz projekty ukierunkowane na działania aktywizujące i integrujące lokalną społeczność tj.: imprezy kulturalne i sportowo-rekreacyjne, działania edukacyjne mające na celu wzrost kwalifikacji zawodowych mieszkańców, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności posługiwania się komputerem i korzystania z Internetu oraz nauki języków obcych.

Działania w ramach przedsięwzięcia będą koncentrowały się przede wszystkim na strefach, w których mieszkańcy odczuwają największe potrzeby i których zagospodarowanie spowoduje większą aktywność kulturalną, sportową i społeczną mieszkańców.

Wskaźniki produktu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2015	Źródło weryfikacji wskaźnika
Liczba przebudowanych/ wyremontowanych/ doposażonych obiektów infrastruktury społecznej, kulturalnej i sportowej.	szt.	40	Dokumentacja beneficjentów: podpisane umowy o dofinansowanie, złożone wnioski o płatność ostateczną
Liczba zorganizowanych działań i wydarzeń o charakterze integracyjnym.	szt.	30	Dokumentacja beneficjentów: podpisane umowy o dofinansowanie, złożone wnioski o płatność ostateczną

Wskaźniki rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2015	Źródło weryfikacji wskaźnika
Liczba osób korzystających z oferty kulturalnej, sportowej, edukacyjnej na obszarach objętych działaniami inwestycyjnymi w zakresie rozwoju infrastruktury społecznej, kulturalnej i sportowej.	Osoba	1000	Dane pochodzące od realizatorów imprez
Liczba osób uczestniczących w działaniach i wydarzeniach służących integracji.	Osoba	500	Dokumentacja Beneficjentów i biura LGD - listy obecności uczestników, dokumentacja zdjęciowa.

Wskaźniki oddziaływania	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2020	Źródło weryfikacji wskaźnika
Odsetek osób, deklarujących poczucie więzi z miejscem zamieszkania (% populacji) w roku 2020	%	2	Badania własne LGD (ankiety)



PRZEDSIĘWZIĘCIE III.1.1

„Rozwój infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej oraz ochrona zabytków”

PRZEDSIĘWZIĘCIE III. 1.2

„Promocja dziedzictwa kulturowego”

Przedsięwzięcia przyczyniają się głównie do realizacji:



celu ogólnego III „Zasoby przyrodniczo - krajoznawcze oraz dziedzictwo kulturowe jako podstawa rozwoju jakości życia”



celu szczegółowego III.1. „Wzrost atrakcyjności turystycznej”.

Uzasadnienie:

Z uwagi na dogodne położenie oraz bogactwo kulturowe i przyrodnicze obszar LGD może być znacznie bardziej niż obecnie wykorzystywany turystycznie. Konieczne jest jednak przygotowanie odpowiedniej bazy, tras, informatorów oraz zorganizowanie sektora usług związanych z obsługą ruchu turystycznego. Operacje w ramach tego przedsięwzięcia adresowane są do wszystkich mieszkańców i podmiotów z terenu LGD i mają na celu przygotowanie bogatej i atrakcyjnej oferty turystycznej. Konieczne będzie także przygotowanie odpowiednich materiałów promocyjnych oraz zwiększenie wysiłków na rzecz poprawy stanu zabytków i miejsc szczególnie atrakcyjnych turystycznie oraz ich otoczenia.

Wskaźniki produktu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2015	Źródło weryfikacji wskaźnika
Liczba wybudowanych, zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Szt.	15	Dokumentacja beneficjentów: podpisane umowy o dofinansowanie, złożone wnioski o płatność ostateczną
Liczba odrestaurowanych zabytków	Szt.	3	Dokumentacja beneficjentów: podpisane umowy o dofinansowanie, złożone wnioski o płatność ostateczną
Liczba wydarzeń o charakterze promocyjnym	Szt.	20	Dokumentacja beneficjentów: podpisane umowy o dofinansowanie, złożone wnioski o płatność ostateczną

Wskaźniki rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2015	Źródło weryfikacji Wskaźnika
Liczba osób korzystających z obiektów zabytkowych oraz infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Osoba	20 000	Dokumentacja beneficjentów. Dane pochodzące od realizatorów imprez
Wzrost wiedzy i rozpoznawalności obszaru LGD	%	20	Ankieta monitorująca LGD

Wskaźniki oddziaływania	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika w roku 2020	Źródło weryfikacji wskaźnika
Wzrost liczby osób turystów, ponownie odwiedzających teren LGD	%	5	Dane z hoteli, gospodarstw agroturystycznych

5. Misja i wizja LGD.

5.1. Misja LGD.

LGD WDP jest przede wszystkim organizacją odpowiedzialną za przygotowanie, wdrażanie i aktualizację LSR. Jest instrumentem w rękach mieszkańców do realizacji wizji rozwoju ich obszaru by stać się obszarem zintegrowanym, nowoczesnym i konkurencyjnym w ciągu 7 lat. W tej roli LGD ma wiele zadań związanych z realizacją programu Leader PROW 2007-2013 ze wszystkimi jego wymogami jak organizowanie konkursów (quasi rola instytucji wdrażającej), informowanie mieszkańców, wspieranie potencjalnych wnioskodawców, przeprowadzenie procesów oceny projektów i ich monitorowania. Ponadto LGD ma zadanie realizacji własnych, przewidzianych w LSR, projektów w ramach innych programów. LGD jest dla obszaru tym sformalizowanym narzędziem za pomocą, którego mieszkańcy realizują własne cele zdefiniowane w ramach konsensusu rozmaitych środowisk.

„LGD WDP - Instrument Rozwoju Dobrobytu i Jakości Życia dla Mieszkańców Obszaru LGD WDP (Obszarów Wiejskich) w drodze do nowoczesności”.

5.2. Wizja Rozwoju

Wizja jest ujęciem koncepcyjnym przyszłego stanu obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju. Zadaniem wizji jest przekonanie mieszkańców obszaru LGD SWDP do podjęcia wysiłku kreowania własnego losu poprzez integrację środowisk, optymalne wykorzystywanie swojego potencjału, w szczególności wiedzy i umiejętności mieszkańców, a co za tym idzie budowania kapitału społecznego na obszarach wiejskich.

Wypracowana wizja LGD SWDP przyjęła charakter całościowego ujęcia funkcjonowania wspólnoty:

„LGD SWDP to obszar przyjazny dla mieszkańców i turystów, konkurencyjny społecznie i gospodarczo, zamieszkały przez wykształcone i aktywne społeczeństwo dbające o środowisko naturalne, tradycję i kulturę regionu”.

6. Spójność specyfiki obszaru z celami LSR.

Misja oraz kierunki rozwoju Lokalnej Strategii Rozwoju zostały opracowane na podstawie analizy obszaru LGD, która stanowi pierwszą część opracowania. Bardzo szczegółową charakterystykę, wyróżniającą najważniejsze elementy stanowi analiza SWOT. Na podstawie warsztatów i oceny analizy SWOT uczestnicy oraz mieszkańcy obszaru LGD za najważniejsze elementy uważają problematykę związaną z budowaniem kapitału ludzkiego. To jest główny element spójności specyfiki obszaru z celami LSR. Pozostałymi elementami są ochrona środowiska naturalnego, wykorzystanie walorów krajobrazowych oraz zaplecza w celu rozwoju rekreacji i turystyki.

Obecnie jedną z najważniejszych gałęzi rozwoju stanowi w regionie rozwój małej i średniej przedsiębiorczości. Związana jest ona przede wszystkim z dobrym otoczeniem dla przedsiębiorców. Dlatego, aby dalej się rozwijać LGD musi wzmocnić rozwój zasobów ludzkich właśnie poprzez szeroki dostęp do technologii informatycznych.

Specyfika obszaru związana jest z pracowitością i gospodarnością jego mieszkańców znajduje swoje odbicie w celach strategicznych 1 i 2. W tych obszarach mieszkańcy obszaru LGD mają możliwość otrzymania wsparcia w operacjach inwestycyjnych dot. działalności gospodarczej. Równolegle tworzony będzie szeroki dostęp do wiedzy specjalistycznej oraz do narzędzi komunikacji elektronicznej. Natomiast specyfika związana z dziedzictwem kulturowym i krajobrazowym znajduje swój wyraz w celu strategicznym 3 pt. „Zasoby Przyrodniczo - Krajobrazowe oraz Dziedzictwo Kulturowe jako Podstawa Rozwoju Jakości Życia”.

7. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć.

Cele LSR i poszczególne przedsięwzięcia są powiązane między sobą, spójne i komplementarne. Cel operacyjny „Wzrost Wiedzy Specjalistycznej dla Mieszkańców LGD” jest ściśle powiązany z celem „Budowa Społeczeństwa Informacyjnego”, kluczowym dla LSR. Wiedza jest niezbędną dla społeczeństwa informacyjnego, a to z kolei ułatwia przekaz wiedzy. Oba cele są z kolei mocno powiązane z celami związanymi z zachowaniem i promocją dziedzictwa kulturowego i przyrodniczo-krajobrazowego. Dla wszystkich tych celów wspólnym mianownikiem jest wiedza dla wszystkich mieszkańców oraz zastosowanie narzędzi informatycznych. W ten sposób można zauważyć, iż wszystkie cele LSR dla LGD WDP są spójne i komplementarne wobec siebie. Cel „Wzmocnienie Rozwoju Przedsiębiorstw” jest z kolei powiązany ze wszystkimi wcześniej wspomnianymi celami dotyczącymi wiedzy specjalistycznej oraz nowymi technologiami, szczególnie komunikacji elektronicznej.

Efekt synergii jest w LSR zapewniony, gdyż zdobyta wiedza specjalistyczna wpłynie na rozwój małego biznesu i aktywności pozarolniczej oraz na uporządkowanie i promocję dziedzictwa obszaru LGD. Inwestycje w sprzęt informatyczny dla mieszkańców i wiedzy w tym zakresie ułatwi wszystkim życie, w aspekcie życia prywatnego, zawodowego i kulturowego.

Udział w realizacji LSR będą mieli mieszkańcy wszystkich sektorów, które będą współpracować ze sobą. Mikroprzedsiębiorstwa będą brały udział w szkoleniach jako beneficjanci, jak i również jako wykładowcy, np. na temat technik informatycznych. Natomiast głównymi beneficjentami szkoleń będą osoby, które do tej pory nie miały możliwości nauczania tego przedmiotu, czyli w większości osoby związane z rolnictwem, szczególnie w średnim i zaawansowanym wieku.

Cel „Integracja i Rozwój Aktywności Społeczności Lokalnej” wiąże się ściśle z celami dot. dziedzictwa kulturowego i przyrodniczo-krajobrazowego. Przedsięwzięcia przewidziane są głównie w postaci wydarzeń organizowanych przez organizacje pożytku publicznego, ale w ścisłej współpracy z instytucjami samorządu terytorialnego, wydarzenia te będą się opierać o zasoby lokalne, o tradycje, o zwyczaje, o rzemiosło mieszkańców LGD WDP.

Kluczowe elementy LSR dla LGD WDP to są nowe technologie, szczególnie informatyczne dla wszystkich mieszkańców. To są narzędzia dla ułatwienia prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców, dla prowadzenia nierolnicze aktywności przez rolników i ich domowników, dla promocji i przekazywania dziedzictwa przez organizacje społeczne, dla wchłaniania nauki i wiedzy przez mieszkańców, szczególnie młodych, dla władz publicznych do komunikacji z obywatelami. To jest wreszcie dla zwykłych mieszkańców wiejskich, szczególnie starszych, którzy bez inicjatywy programu Leader PROW może nigdy by nie mieli szansy korzystania z dobrodziejstw komputera. To jest podejście zintegrowane, ponieważ kluczowy element jest zaplanowany absolutnie dla każdego mieszkańca bez względu na to, do jakiego sektora należy, w jakim wieku jest i jakie jest jego wykształcenie.

Głównym ogniwem LSR dla LGD WDP jest człowiek. Dlatego istotnym czynnikiem tej strategii jest wkład wiedzy w człowieka, który jest przedstawicielem wszystkich sektorów życia obszaru LGD. Istotną rolę w tej strategii odgrywa kwestia budowy kapitału społecznego. Jest to element zarówno niezbędny dla osiągnięcia celów strategii, jak również integrujący mieszkańców. Ponadto prowadzi do optymalnego wykorzystania wiedzy, która drzemie w każdym mieszkańcu obszaru LGD WDP.

8. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć.

Charakter strategii LSR jest innowacyjny z prostego powodu, jest to nowość dla mieszkańców obszaru LGD WDP. Jest również wyzwaniem, aby stać się pod koniec okresu programowania 2007-2013 najbardziej zaawansowanym obszarem wiejskim w zakresie społeczeństwa informacyjnego w południowej Wielkopolsce.

Wprowadzanie wszędzie i możliwie dla wszystkich komputerów i Internetu nie było nigdy w obszarze LGD WDP w takim stopniu zaplanowane do realnej realizacji i tak wysoko ustawione w hierarchii celów strategicznych pod konkretny program finansujący rozwój obszarów wiejskich. Ten ambitny plan ma realną szansę realizacji i sukcesu w krótkim czasie i jest skonstruowany na solidnym fundamencie, jakim jest program Leader PROW 2007-2013. To wszystko stanowi zupełną nowość i ma wymiar innowacji dla mieszkańców.

Społeczeństwo informacyjne dla obszaru LGD WDP oznacza również nową funkcję w postaci nowych firm i organizacji wyspecjalizowanych w technikach informatycznych. Ten docelowy pożądaný stan ma realną szansę na sukces. Charakter wiejski obszaru LGD WDP stanowi atut w tej

materii, ponieważ branża komputerowo-internetowa głównie działa na odległość, a centralna lokalizacja obszaru na mapie Polski temu sprzyja.

Realizacja celu strategicznego „Zasoby Przyrodniczo-Krajobrazowe oraz Dziedzictwo Kulturowe jako Podstawa Rozwoju Jakości Życia” będzie się odbywać głównie za pomocą komputera i Internetu. Temat dziedzictwa nabierze inny wymiar, zwłaszcza dla młodego pokolenia, do którego kierujemy cenne wartości związane z obszarem LGD WDP. Czynności związane z zbieraniem, przechowywaniem, przetwarzaniem, pokazaniem, promowaniem dziedzictwa staną się w zasięgu wielu osób, mieszkańców obszaru i osobom spoza. Wdrażanie tego typu zamiaru jest nowatorskim działaniem, który może stanowić wzór do naśladowania przez inne obszary w Polsce. LGD WDP jest zdeterminowany zrealizować ten projekt w takim kształcie.

Innowacyjny jest pomysł LGD WDP, aby kwestia oszczędności i poszanowania energii miała ważne miejsce w strategii. Planowane są działania podnoszące świadomość mieszkańców o potrzebie codziennego oszczędzania energii, o naszych negatywnych nawykach i o konsekwencjach dla gospodarki i dla środowiska. Działania będą skierowane nie tylko dla młodych mieszkańców obszaru LGD, ale również do nauczycieli, do zarządców obiektów publicznych, do rolników i przedsiębiorców. Ponadto ze względu na to, że problem poszanowania energii jest problemem ogólnokrajowym i europejskim, LGD WDP postanawia zrealizować projekt współpracy, którego jednym z dwóch głównych celów, obok społeczeństwa informacyjnego, będzie wspólna praca różnych obszarów polskich i zagranicznych nad opracowaniem najskuteczniejszych metod podnoszenia świadomości wszystkich kategorii mieszkańców wiejskich w zakresie poszanowania energii. Rezultaty tego działania także stanowią znakomity przedmiot benchmarkingu między obszarami LGD.

9. Procedura wyboru operacji przez LGD w ramach działania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym przyjęte przez LGD kryteria lokalne wraz z opisem procedury ich zmiany.

Kwestia wyboru operacji przez LGD została przygotowana z największą starannością ze względu na jej ogromną ważność. W tym celu LGD WDP przygotowała stosowne jasne i przejrzyste procedury, za pomocą, których LGD, szczególnie Rada LGD WDP (Organ Decyzyjny) będzie mogła wybierać najlepsze operacje do wdrażania.

Procedura wyboru operacji przez LGD

LGD WDP będzie prowadzić proces wyboru projektów zgodnie z opracowanym systemem przedstawionym opisowo i graficznie w *załączniku nr 9* pt. „Procedura konkursów LGD WDP”

Procedury oceny zgodności operacji z LSR

Proces oceny zgodności operacji z LSR jest wyłączną kompetencją Rady LGD WDP (Organ Decyzyjny). W tym celu zostały opracowane ściśle procedury za pomocą, których Rada będzie oceniać operacje i stwierdzać czy są zgodne z LSR czy też nie. Procedury są przedstawione w *załączniku nr 10* pt. „procedura zgodności z LSR”

Kryteria wyboru operacji

Proces oceny operacji według lokalnych kryteriów jest także wyłączną kompetencją Rady LGD WDP (Organ Decyzyjny). W tym celu zostały opracowane ściśle procedury za pomocą, których Rada będzie oceniać operacje według lokalnych kryteriów. Procedury są przedstawione w *załączniku nr 11* pt. „lokalne kryteria wyboru i procedura wyboru wg lokalnych kryteriów”

Kryteria lokalne są opracowane dla każdego rodzaju działania z osobna

Procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego

Została opracowana procedura odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego dającą każdemu beneficjentowi możliwość i prawo do odwołania się od decyzji Rady. Procedury są przedstawione w *załączniku nr 12* pt. „Procedura Odwoławcza od Decyzji Rady”

Procedury zmiany tych kryteriów

Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru jest uregulowana w statucie LGD i regulaminie Rady (Organu Decyzyjnego). Procedury są przedstawione w *załącznik nr 13* pt. „Procedura Zmiany Lokalnych Kryteriów Wyboru”

10. Budżet LSR dla każdego roku realizacji LSR

Rok	Rodzaj kosztu	4.1.3 - Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	4.1.3 - Odnowa i rozwój wsi	4.1.3 - Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	4.1.3 - Mate projekty	Razem 1	4.21 - Projekty współpracy			4.31 - Koszty bieżące LGD	4.31 - Nabywanie umiejętności i Aktywizacja	Razem 3	Razem Działania
							Przygotowanie projektów współpracy	Realizacja projektów współpracy	Razem 2				
2009	całkowite	0	1714286	0	807692	2521978	0	0	0	212800	117740	330540	2852518
	kwalifikowalne	0	1714286	0	807692	2521978	0	0	0	212800	117740	330540	2852518
	do refundacji	0	1200000	0	525000	1725000	0	0	0	182800	117740	300540	2025540
2010	całkowite	1000000	1714286	0	646154	3360440	62000	0	62000	266900	96990	363890	3786330
	kwalifikowalne	1000000	1714286	0	646154	3360440	62000	0	62000	266900	96990	363890	3786330
	do refundacji	450000	1200000	0	420000	2070000	62000	0	62000	236900	96990	333890	2465890
2011	całkowite	0	0	1000000	484615	1484615	0	62000	62000	248900	77740	326640	1873255
	kwalifikowalne	0	0	1000000	484615	1484615	0	62000	62000	248900	77740	326640	1873255
	do refundacji	0	0	450000	315000	765000	0	62000	62000	218900	77740	296640	1123640
2012	całkowite	833333	1714286	0	484615	3032234	0	62000	62000	263900	61110	325010	3419244
	kwalifikowalne	833333	1714286	0	484615	3032234	0	62000	62000	263900	61110	325010	3419244
	do refundacji	375000	1200000	0	315000	1890000	0	62000	62000	233900	61110	295010	2247010
2013	całkowite	0	0	833333	565385	1398718	0	0	0	244100	49750	293850	1692568
	kwalifikowalne	0	0	833333	565385	1398718	0	0	0	244100	49750	293850	1692568
	do refundacji	0	0	375000	367500	742500	0	0	0	214100	49750	263850	1006350
2014	całkowite	0	0	0	0	0	0	0	0	205100	34190	239290	239290
	kwalifikowalne	0	0	0	0	0	0	0	0	205100	34190	239290	239290
	do refundacji	0	0	0	0	0	0	0	0	175100	34190	209290	209290
2015	całkowite	0	0	0	0	0	0	0	0	109700	16540	126240	126240
	kwalifikowalne	0	0	0	0	0	0	0	0	109700	16540	126240	126240
	do refundacji	0	0	0	0	0	0	0	0	79700	16540	96240	96240
Razem 2008-2015	całkowite	1833333	5142857	1833333	2988462	11797985	62000	124000	186000	1551400	454060	2005460	13989445
	kwalifikowalne	1833333	5142857	1833333	2988462	11797985	62000	124000	186000	1551400	454060	2005460	13989445
	do refundacji	825000	3600000	825000	1942500	7192500	62000	124000	186000	1341400	454060	1795460	9173960

Wyżej przedstawiony budżet wynika z szczegółowego opracowania budżetu przedstawionego w załączniku nr 14 pt. „Szczegółowy Budżet LGD WDP” zawierającego skrupulatne plany wydatków każdego działania w każdym roku:

- Kwoty zaplanowane na konkursy dla wszystkich działań w latach 2009-2013
- Harmonogram konkursów w latach 2009-2013
- Budżet funkcjonowania LGD (koszty administracyjne oraz koszty nabywania umiejętności i aktywizacji) w latach 2009-2015

Wyjaśnienia do budżetu

Budżet LGD WDP przedstawia się w następujący sposób:

Koszty ogółem

KOSZTY OGÓŁEM		
1	KOSZTY KWALIFIKOWANE	13.989.445,00 PLN
2	KOSZTY DO REFUNDACJI	9.173.960,00 PLN

Biorąc pod uwagę maksymalne kwoty refundacji ogółem:

$$116 + 29 + 3 = 148 \text{ PLN} \times 62.182 = 9.202.936 \text{ PLN}$$

Kwota ogólna do refundacji mieści się w granicach dopuszczalnych

Koszty związane z realizacją projektów osi 3 i małych grantów (konkursy)

KOSZTY OSI 3 + MAŁYCH GRANTÓW		
1	KOSZTY KWALIFIKOWANE	11.797.985,00 PLN
2	KOSZTY DO REFUNDACJI	7.192.500,00 PLN

Biorąc pod uwagę maksymalne kwoty refundacji ogółem:

$$116 \text{ PLN} \times 62.182 = 7.213.112 \text{ PLN}$$

Kwota do refundacji związana z realizacją osi 3 i małych grantów mieści się w granicach dopuszczalnych

Konkursy są organizowane w latach 2009-2013

Rok	Ilość konkursów	Koszty kwalifikowane	Koszty do refundacji
2009	2	2.521.978	1.725.000
2010	3	3.360.440	2.070.000
2011	2	1.484.615	765.000
2012	3	3.032.234	1.890.000
2013	2	1.398.718	742.500
Razem	12	11.797.985	7.192.500

Ilość operacji

Rodzaj działania	Ilość operacji	Koszty kwalifikowane	Koszty do refundacji	%
RKDP	11	1.833.333	825.000	11,5
ORW	18	5.142.857	3.600.000	50,0
TRM	11	1.833.333	825.000	11,5
MG	111	2.988.462	1.942.500	27,0
Razem	151	11.797.985	7.192.500	100,00

Koszty funkcjonowania, nabywania umiejętności i aktywizacji

KOSZTY FUNKCJONOWANIA, NABYWANIA UMIEJĘTNOŚCI I AKTYWIZACJI		
1	KOSZTY KWALIFIKOWANE	2.005.460,00 PLN
2	KOSZTY DO REFUNDACJI	1.795.460,00 PLN

Biorąc pod uwagę maksymalne kwoty refundacji kosztów funkcjonowania, nabywania umiejętności i aktywizacji:

29 PLN X 62.182 = 1.803.278 PLN

Kwota do refundacji funkcjonowania, nabywania umiejętności i aktywizacji mieści się w granicach dopuszczalnych

Koszty funkcjonowania

KOSZTY FUNKCJONOWANIA		
1	KOSZTY KWALIFIKOWANE	1.551.400,00 PLN
2	KOSZTY DO REFUNDACJI	1.341.400,00 PLN

Biorąc pod uwagę maksymalne kwoty refundacji kosztów funkcjonowania:

9.173.960 PLN X 15% = 1.376.094,00 PLN

Kwota do refundacji dot. funkcjonowania mieści się w granicach dopuszczalnych

Wkład własny wysokości 210.000 PLN pokrywa LGD WDP z własnych środków (składki)

Koszty nabywania umiejętności i aktywizacji

KOSZTY NABYWANIA UMIEJĘTNOŚCI I AKTYWIZACJI		
1	KOSZTY KWALIFIKOWANE	454.060,00 PLN
2	KOSZTY DO REFUNDACJI	454.060,00 PLN

Koszty projektu współpracy

Realizacja projektu współpracy przewidziana jest w latach 2010-2012

2010 przygotowanie projektu współpracy		
2010	KOSZTY KWALIFIKOWANE	62.000,00 PLN
2010	KOSZTY DO REFUNDACJI	62.000,00 PLN
2011 realizacja projektu współpracy		
2011	KOSZTY KWALIFIKOWANE	62.000,00 PLN
2011	KOSZTY DO REFUNDACJI	62.000,00 PLN
2012 realizacja projektu współpracy		
2012	KOSZTY KWALIFIKOWANE	62.000,00 PLN
2012	KOSZTY DO REFUNDACJI	62.000,00 PLN
Koszt ogólny projektu współpracy		
Razem	KOSZTY KWALIFIKOWANE	186.000,00 PLN
Razem	KOSZTY DO REFUNDACJI	186.000,00 PLN

Biorąc pod uwagę maksymalną kwotę refundacji kosztów projektu współpracy:

3 PLN X 62.182 = 186.546,00 PLN

Kwota do refundacji dot. kosztów projektu współpracy mieści się w granicach dopuszczalnych

11. Opis procesu przygotowania LSR.

Analiza SWOT dla obszaru LGD WDP została przeprowadzona na bazie już dokonanej analizy SWOT dla obszaru w ramach przygotowania ZSROW Schematu II dla PPL+. Analiza została wykonana na spotkaniach warsztatowych z uczestnictwem różnych grup osób reprezentujących obszar LGD WDP. Proces przygotowania LSR jest bowiem procesem społecznym angażującym różne podmioty, które mają wpływ na rozwój obszaru. Niemniej jednak od początku została wyznaczona Grupa Robocza, która brała udział we wszystkich spotkaniach. W zależności od tematyki danego

warsztatu Grupa Robocza była uzupełniana określonymi członkami LGD ze wszystkich środowisk: publicznego, gospodarczego i społecznego, ale o wiedzę i zainteresowania o profilu związanym z omawianym tematem.

Dla przygotowania LSR biuro LGD WDP zrealizowało akcję ankietową wśród mieszkańców i zbierało fiszki projektowe, aby zobrazować intencje potencjalnych projektodawców w obszarze LGD.

Poniżej przedstawiony jest harmonogram spotkań w ramach przygotowania LSR dla LGD WDP (listy obecności w *załączniku nr 16*). Można zaobserwować w harmonogramie, że założenia Leader PROW, opracowywane wnioski z analizy SWOT, koncepcje organizacji konkursów, cele LSR oraz wszystkie istotne elementy LSR zostały konsultowane i omawiane we wszystkich 6 gminach tworzących obszar LGD. Ponadto konsultacje były jeszcze prowadzone na Walnym Zgromadzeniu Członków LGD.

W procesie tworzenia Strategii wykorzystano następujące metody konsultacji społecznych:

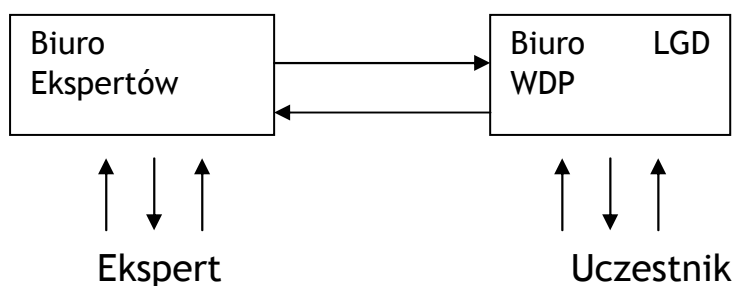
- sondaże społeczne
- spotkania informacyjne
- grupa robocza ds. Lokalnej Strategii Rozwoju
- punkt informacyjno- konsultacyjny
- posiedzenia organów władzy Stowarzyszenia

Sondaże społeczne

Sondaż społeczny przeprowadzono za pomocą Karty projektów. Przeprowadzono go przed przystąpieniem do określenia przedsięwzięć i operacji jakie mają zostać zapisane w Lokalnej Strategii Rozwoju. Sondaż ten przeprowadzono w formie Kart Projektów, o wypełnienie których poproszono przedstawicieli wszystkich sektorów i grup społecznych. W efekcie przeprowadzonego sondażu opisane zadania została ujęte w jednolitym dokumencie i wykorzystane do przygotowania Lokalnej Strategii Rozwoju.

Spotkania informacyjne

W trakcie prac nad przygotowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju przeprowadzono spotkania informacyjne służące upowszechnianiu podejścia Leader, identyfikacji oczekiwań mieszkańców co do kierunków rozwoju obszarów wiejskich. Spotkania odbywały się pod nadzorem zespołu doświadczonych ekspertów, którzy zapewniali fachową pomoc LGD WDP (CV w *załączniku nr 15*). Zadaniem zespołu ekspertów było organizowanie warsztatów, moderowanie dyskusji, wizualizacja obszarów tematycznych, notowanie istotnych wniosków i zdyscyplinowanie rozmówców. Warsztaty zostały zrealizowane zgodnie z regułami sztuki, szczególnie, jeżeli chodzi o logikę budowania strategii rozwoju lokalnego. Zespół ekspertów dbał także, aby przed warsztatami uczestnicy otrzymywali stosowne materiały do przygotowania prac, co najmniej tydzień przed terminem spotkania. W tym celu działała komunikacja, głównie elektroniczna między uczestnikami i zespołem ekspertów celem wyjaśnienia i przekazywania informacji niezbędnej do przeprowadzenia spotkań, zgodnie z niżej przedstawionym rysunkiem.



Wyniki prac warsztatowych zostały trzy razy przedstawione na spotkaniach Walnego Zgromadzenia Członków LGD WDP. Tym sposobem LGD w pełnym składzie, w obecności zespołu ekspertów, zapoznała się z rezultatami prac nad LSR i mogła przekazać swoje uwagi, zastrzeżenia i rekomendacje.

Jak już wspomniano uczestnicy warsztatów dokonali aktualizacji i pogłębienia istniejącej analizy SWOT w oparciu o sporządzoną diagnozę obszaru.

Następnym etapem było uporządkowanie poszczególnych elementów każdego pola analizy SWOT (mocne strony, słabe strony, szanse i zagrożenia) w sensie ich hierarchizacji dla rozwoju obszaru.

Tym sposobem członkowie LGD WDP dokonali wyboru tych mocnych i słabych stron, które ich zdaniem mają największy wpływ na osiąganie celów strategicznych. Podobnym sposobem ustalili szanse i zagrożenia, które najprawdopodobniej będą miały największe znaczenie dla zakładanych celów.

Na podstawie ww. prac oraz dyskusji prowadzonych na spotkaniach warsztatowych zostały zdefiniowane poszczególne kierunki strategiczne, poczynszyszy od wizji pożądanego stanu i misji LGD, poprzez cele strategiczne, cele operacyjne i rodzaje przedsięwzięć w ramach, których będą wyłonione operacje (konkursy) oraz projekty, które będą realizowane przez LGD WDP.

Grupa robocza ds. Lokalnej Strategii Rozwoju

W celu usprawnienia procesu przygotowania i konsultacji zapisów w Lokalnej Strategii Rozwoju powołano grupę roboczą ds. LSR. Grupę tworzyło 7 osób- przedstawicieli poszczególnych samorządów z terenu LSR. Grupa ta brała udział we wszystkich spotkaniach. W spotkaniach uczestniczyli także członkowie Zarządu Stowarzyszenia oraz zespół redakcyjny strategii. Podczas spotkania dokonano identyfikacji i analizy lokalnych zasobów, sporządzono analizę SWOT, zdefiniowano cele LSR.

Punkt informacyjno- konsultacyjny

W całym okresie przygotowywania Lokalnej Strategii Rozwoju funkcjonował Punkt informacyjno-konsultacyjny prowadzony w biurze Stowarzyszenia „Wspólnie dla Przyszłości”. Punkt informacyjno -konsultacyjny zlokalizowany został w Czerminie, przy Urzędzie Gminy. Punkt pozostawał otwarty dla osób zainteresowanych rozwojem obszarów wiejskich, zgłaszających pomysły na przedsięwzięcia i operacje planowane w ramach LSR. W ramach punktu udzielano doradztwa dla beneficjentów w sprawie warunków i możliwości otrzymania dofinansowania w okresie wdrażania LSR. Pomoc świadczona była w różnych formach: w bezpośredniej rozmowie z beneficjentem, telefonicznie, e-mailowo.

Posiedzenia organów władzy stowarzyszenia

Bezpośrednią kontrolę nad opracowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju pełnił Zarząd Stowarzyszenia LGD „wspólnie dla Przyszłości”. Decyzje związane z głównymi kierunkami LSR oraz kształtem organu decyzyjnego podejmowane były przez Walne Zebrania Członków Stowarzyszenia.

Poniżej przedstawiony jest harmonogram spotkań konsultacyjnych

	Temat	Termin	Miejsce	Uczestnicy
1.	Ustalenie harmonogramu pracy nad LSR oraz Grupy Roboczej	29/05/08	Pleszew	Członkowie
2.	Opracowanie koncepcji budowy LSR WDP 2007-2013	01/06/08	Pleszew	Członkowie
3.	Zbiór dokumentów i aktualizacja strategii LGD	12/06/08	Czermin	GR
4.	Aktualizacja LSR	19/06/08	Czermin	Członkowie
5.	Leader PROW 2007-2013	25/06/08	Pleszew	Walne
6.	Budżet	10/07/08	Pleszew	Członkowie
7.	Cele, regulaminy	17/07/08	Pleszew	Członkowie
8.	Informacja nt. opracowania wniosku LSR dla LGD WDP	04/08/08	Pleszew	Walne
9.	Budżet	10/07/08	Gizałki	Członkowie
10.	Warsztat nt. diagnozy obszaru, Analiza SWOT, Cele	25/08/08	Czermin	Członkowie
11.	Ogólna prezentacja LSR, wizja, Cele, Budżet, kryteria	29/08/08	Pleszew	Organy
12.	Prezentacja Leader, konsultacja LSR, konkursy, procedury	01/09/08	Czermin	Członkowie
13.	Prezentacja Leader, konsultacja LSR, konkursy, procedury	08/09/08	Gołuchów	Członkowie
14.	Prezentacja Leader, konsultacja LSR, konkursy, procedury	15/09/08	Pleszew	Członkowie
15.	Prezentacja Leader, konsultacja LSR, konkursy, procedury	22/09/08	Dobrzyca	Członkowie
16.	Ogólna prezentacja i konsultacja LSR na WZ członków LGD	29/09/08	Pleszew	Walne
17.	Prezentacja Leader, konsultacja LSR, konkursy, procedury	06/10/08	Chocz	Członkowie
18.	Prezentacja Leader, konsultacja LSR, konkursy, procedury	13/10/08	Czermin	Członkowie
19.	Konsultacja LSR, konkursy, procedury	20/10/08	Gizałki	Organy
20.	Podsumowanie LSR	23/10/08	Czermin	Walne
21.	Metodologia PCM (wdrażanie programów/zarządzanie projektami)	31/10/08	Pleszew	Organy

12. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR.

LSR jest pod opieką i odpowiedzialnością LGD WDP, która ma obowiązek zarządzać procesem jej realizacji i wdrażania. To zadanie wymaga od LGD doskonałej koordynacji działań, przygotowania niezbędnych zasobów i opracowania stosownych procedur i dokumentacji. LGD WDP ma pełną świadomość kompleksowości zadania dotyczącego wdrażania programu pomocowego i zarządzania publicznymi środkami finansowymi. Z tego powodu organ LGD, który ma największy wpływ na rzetelne wdrażanie LSR, czyli organ decyzyjny (Rada) został w sposób szczególny przygotowany do pracy. Począwszy od przejrzystości podejmowania decyzji o dotacje w sposób demokratyczny i jawny, kończąc na profesjonalnym przygotowaniu wybranych osób do pełnienia tej ważnej roli. Rada, czyli Organ Decyzyjny LGD WDP została przeszkolona intensywnie z zakresu Zarządzania Projektami, LEADER PROW 2007-2013 i LSR dla LGD WDP. To zadanie będzie kontynuowane w trakcie realizacji LSR, aby Rada wykonywała swoją misję w profesjonalny sposób (w ramach operacji Nabywania Umiejętności i Aktywizacji). Opracowane procedury przewidują wszystkie okoliczności wywołujące wątpliwości. Pracownicy biura LGD będą starannie wybierani, ponieważ od ich kompetencji zależy również jakość i skuteczność realizacji LSR. Warunki ich pracy, jak i również pracy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej są optymalne i wygodne - *załącznik nr 5* (Procedura weryfikacji i opis warunków lokalowych biura)

Kluczową sprawą w zakresie realizacji LSR jest profesjonalne, przejrzyste i skuteczne informowanie wszystkich mieszkańców o tym projekcie w całości. Ten czynnik decyduje o powodzeniu przedsięwzięcia. Mieszkańcy muszą otrzymać wiedzę na temat roli LGD, planów LSR (zrozumienie jej celów), zasady programu Leader PROW i zaproszenie do uczestnictwa w tym projekcie. Informacja do mieszkańców zostanie przekazana wszystkimi kanałami i w sposób ciągły. Regularnie będą podejmowane akcje w prasie regionalnej i lokalnej, w lokalnych mediach radiowych i telewizyjnych. LGD wyda własny biuletyn w ilościach zapewniających dotarcie do większości mieszkańców. Jednak przekaz informacji przez Internet w miarę realizacji LEADER PROW będzie miał największy udział, gdyż strategia LGD jest mocno i priorytetowo nastawiona na rozwój narzędzi komunikacji elektronicznej na obszarze LGD WDP. Internet jest także środkiem promocji programu Leader PROW i działań LGD. Dla zapewnienia skuteczności akcji informacyjnej będzie ona monitorowana poprzez ankiety i wywiady, a w razie pojawienia się słusznych zastrzeżeń LGD poprawi błędy.

Ponadto będą organizowane spotkania z mieszkańcami w formie forów dyskusyjnych, aby nie tylko odpowiedzieć na pytania i wyjaśnić wątpliwości, ale też zachęcić do zainteresowania programem Leader PROW i zaproszenia do biura LGD. Aktywizowanie mieszkańców do udziału w procesie wdrażania projektu jest zasadniczym zadaniem LGD.

Działania promocyjno- informacyjne realizowane przez Lokalną Grupę Działania „Wspólnie dla przyszłości” spełniały będą funkcję aktywizacyjną i motywacyjną mieszkańców obszaru Lokalnej Strategii Rozwoju, do udziału w procesie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

W każdej gminie objętej działaniem LGD „Wspólnie dla Przyszłości” organizowane będą spotkania informacyjno-szkoleniowe, podczas których przekazywana będzie informacja na temat możliwości otrzymania wsparcia oraz zasad przygotowywania projektów.

Działania promocyjno-informacyjne realizowane będą zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 1159/2000 z dnia 30 maja 2000 roku w sprawie prowadzenia przez Państwa Członkowskie działań informacyjnych i promocyjnych dotyczących pomocy udzielanej z funduszy strukturalnych (Dz. Urz. WE L 130 z 30.05.2000).

Biuro LGD ogrywa szczególną rolę w realizację strategii. Będzie zorganizowane tak, aby zapewnić przez cały czas urzędowania obsługę mieszkańca. Mieszkaniec obszaru LGD ma w każdej chwili otwarcia biura LGD zapewniony dostęp do informacji, doradztwa, konsultacji, do złożenia uwag czy postulatów u wyznaczonego pracownika biura odpowiedzialnego za kontakt z mieszkańcami (doradca kluczowy).

Wdrażanie wymaga również monitorowania działań. To zadanie będzie wykonywane w sposób ciągły i na bieżąco. Natomiast, co roku będzie dokonywana analiza monitoringu i w razie potrzeby podjęte będą odpowiednie reakcje, aby korygować nieścisłości. To może dotyczyć wszystkich regulacji i ustaleń, włącznie ze zmianą LSR.

Sprawa pomocy mieszkańcom w przygotowaniu wniosków, włącznie z pomocą w konstrukcji poprawnych koncepcji projektowych jest zasadnicza dla LGD. To zadanie będzie wykonane zarówno w biurze LGD, jak i również poprzez organizowanie szkoleń, seminariów i warsztatów. Nie ma, bowiem w tym sprzeczności, gdyż kompetencje oceny wniosków są wyłącznym zadaniem Organu Decyzyjnego, czyli Rady. W tej kwestii LGD WDP będzie przestrzegać zasady podziału kompetencji pracowników biura i Organu Decyzyjnego Rady. Pracownicy biura informują, doradzają i pomagają potencjalnym wnioskodawcom w przygotowaniu dobrych projektów. Natomiast Rada ma wyłączność w kwestii oceny projektów. Ponieważ ta zasada wyklucza jakkolwiek pracę pracowników biura w systemie oceny projektów i biorąc pod uwagę mnogość prac oceny projektów, przewiduje się, że Radzie będą pomagać eksperci zewnętrzni, szczególnie w obszarze prac technicznych i czasochłonnych. Niemniej ocena merytoryczna i zgodność projektów z celami LSR pozostają w gestii członków Rady. Praca ekspertów jest pracą wspierającą bez kompetencji podejmowania jakiegokolwiek decyzji. W obszarze oceny wniosków decyzje są wyłączną kompetencją Rady.

LGD kontroluje czy realizacja przebiega zgodnie z planem. Monitoring w szczególności obejmuje wskaźniki efektów, celów i rezultatów, aby odpowiedzieć na pytanie 'czy zakładane wskaźniki są osiągalne' (wskaźniki są przedstawione w *załączniku nr 18* pt. „Wskaźniki produktów, rezultatów, oddziaływania”

Kontrola obejmie zwłaszcza wydatki zarówno operacji wnioskodawców i własnych projektów realizowanych w ramach innych programów. LGD prowadzi w ten sposób obserwatorium tego, co dzieje się z organizacją i jej działaniami, a w razie pojawienia się problemów podejmuje działania korygujące. Jednak najważniejszym zadaniem LGD w procesie wdrażania LSR jest kontrola słuszności wydatków. Aby skutecznie monitorować wskaźniki celów i rezultatów LGD będzie wymagać opracowania matrycy logicznej zgodnie z metodą PCM (Project Cycle Management), szczególnie dla projektów z zakresu działań osi 3. LGD będzie prowadzić analizy raportów projektodawców w celu kontroli wskaźników (matryca logiczna), a wymóg raportowania będzie zabezpieczony w umowach z wnioskodawcami. Kontrole na miejscu pozwolą monitorować harmonogramy działań czy są zgodne z rzeczywistością. Kontrola obejmować będzie także działania LGD. W tym celu będą organizowane akcje ankietyzacji mieszkańców czy LGD spełnia swoją misję, zwłaszcza pod kątem organizacji konkursów, informowania, pomoc w opracowaniu wniosków i aktywizacji obywateli obszaru LGD.

Aktualizacja

Wspomniane działania monitoringu LGD wykażą w miarę upływu czasu ewentualne luki w LSR. Niemniej bez względu na to, po trzech latach LGD dokona procesu aktualizacji LSR, który będzie zrealizowany w podobny sposób jak przy jej tworzeniu. Podczas tych trzech lat LGD zorganizuje spotkania z mieszkańcami, w szczególności członkami LGD, aby zbierać propozycje zmian i uzupełnień w LSR. Równoległe będą organizowane warsztaty techniczne z udziałem ekspertów, aby dokonać właściwej aktualizacji LSR.

12.1. Założenia o charakterze organizacyjnym.

Rozwiązania zaproponowane w Lokalnej Strategii Rozwoju w większości przypadków mają charakter kompleksowy, przejawiający się zarówno różnorodnością tematyczną, organizacyjną, jak i finansową. Skuteczne wdrażanie LSR zakłada konieczność inicjowania i nawiązywania współpracy wielosektorowej opartej o wspólne projekty z lokalnym sektorem przedsiębiorców, organizacjami pozarządowymi, administracją samorządową, a także aktywnym udziałem mieszkańców obszaru LGD.

Mając na uwadze powyższe założenia, proces wdrażania LSR powinien uwzględniać podjęcie następujących działań o charakterze organizacyjnym:

- Audyt wewnętrzny, w tym weryfikacja obecnej struktury organizacyjnej LGD z punktu widzenia możliwości wdrażania zapisów LSR w zakresie priorytetów rozwoju, celów strategicznych oraz przedsięwzięć rozwojowych. Proces oceny zdolności obecnej struktury organizacyjnej LGD pod względem wymagań wiążących się z wdrażaniem LSR powinien umożliwić przypisanie poszczególnych działań do odpowiednich podmiotów lub organizacji współpracujących,
- Powołanie na wniosek Zarządu LGD stałego opiniodawczego Zespołu ds. Wdrażania LSR, skupiającego przedstawicieli różnych podmiotów i środowisk lokalnych zainteresowanych procesami rozwoju LGD. Zakłada się, iż w okresie wdrażania LSR będzie on corocznie informowana o postępach prac związanych z działaniami wdrożeniowymi oraz, przynajmniej raz w roku, będzie uczestniczyć w spotkaniu poświęconym ocenie procesu wdrażania LSR,
- Powołanie na wniosek Zarządu LGD pełnomocników ds. kluczowych przedsięwzięć, których zadaniem będzie zarządzanie projektami cechującymi się znacznym poziomem kompleksowości. Dotyczy to m.in. menedżera LIDER PROW i menedżera PO KL,
- Comiesięczne spotkania koordynacyjne władz LGD, Zespołu ds. Wdrażania LSR oraz pełnomocników ds. kluczowych przedsięwzięć poświęcone bieżącej koordynacji i ocenie procesu implementacji Strategii.

Istotne jest także gromadzenie informacji i doświadczeń na temat tzw. dobrych praktyk, wynikających z realizacji procesu wdrażania LSR, oraz ich rozpowszechnianie na forum regionalnym dla stymulowania i podtrzymywania zainteresowania procesami rozwoju LGD wśród szerokiego kręgu odbiorców.

12.2. Założenia w zakresie działalności promocyjnej.

W ramach wdrażania LSR przewiduje się podjęcie następujących ogólnych działań promocyjnych:

- Konsultacje społeczne przed uchwaleniem LSR,
- Poinformowanie mieszkańców obszaru LGD i innych jego użytkowników o uchwaleniu LSR i udostępnienie dokumentu,
- Poinformowanie mieszkańców obszaru LGD i innych jego użytkowników o przyjętych priorytetach rozwoju, celach strategicznych i horyzontalnych oraz kierunkach działań (omówienie w prasie, Internecie, na spotkaniach),
- Pozycjonowanie nowego wizerunku LGD, zgodnego z przyjętą wizją i celami rozwoju,

Konkretne rozstrzygnięcia w zakresie promocji będą zdefiniowane w programie promocji LGD, precyzując między innymi jej cele, odbiorców, instrumenty, środki oraz projekty.

12.3. Założenia w zakresie finansowania procesu wdrażania strategii.

Szczegółowy budżet, będący elementem procesu wdrażania *LSR* został opracowany m.in. w formie tabeli finansowej wchodzącej w skład niniejszego dokumentu. W planie finansowym znajdują się szacunkowe wielkości wydatków związanych z realizacją przedsięwzięć rozwojowych. W warstwie finansowania program zawiera podstawowe źródła finansowania oraz środki dotyczące wkładu własnego.

12.4. Założenia w zakresie współpracy z innymi instytucjami

W ramach wdrażania LSR Stowarzyszenie LGD WDP będzie nawiązywać strategiczne układy współpracy z instytucjami rozwojowymi regionu. Oprócz współpracy z gminami i powiatem obszaru LGD i samorządem regionalnym, podjęta będzie na bazie porozumienia kluczowa współpraca z:

- Fundacją Forum Rozwoju Nowoczesnych Technologii w Poznaniu - instytucja działająca na rzecz budowy społeczeństwa informacyjnego w Wielkopolsce. Partnerstwo ma ogromne znaczenie dla osiągnięcia zakładanego celu dot. obszaru LGD WDP najbardziej zaawansowanego społeczeństwa informacyjnego obszaru wiejskiego w subregionie kaliskim. W trakcie opracowania niniejszej strategii LGD WDP prowadziło szereg rozmów z przedstawicielami tej instytucji. Przewidziane jest podpisanie porozumienia w tej kwestii.
- Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego w Kaliszu - partner kluczowy dla realizacji przez LGD projektów poza Leader PROW. Ponadto współpraca z ROEFS pozwoli, że obszar LGD wykorzysta lepiej program PO KL włączając innych projektodawców, co wpłynie korzystnie na realizację głównego celu LSR dot. rozwoju wiedzy mieszkańców. Dotychczasowe rozmowy przewidują podpisanie porozumienia z LGD.
- Punktem Konsultacyjnym Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w Pleszewie - partner ważny dla osiągnięcia celów LSR związanych z rozwojem małej przedsiębiorczości i aktywizacją zawodową rolników.

13. Zasady i sposób dokonywania ewaluacji własnej.

Założenia konstrukcji systemu ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju odnoszą się do zbioru elementów umożliwiających pomiar, kontrolę, interpretację efektów realizowanych działań oraz uaktualnienia LSR. Tak rozumiane, obejmują:

- *Roczne raporty implementacyjne* - obejmujące swym zasięgiem zagadnienia oceny mid-term (okresowej), ex-post (regresywnej) LSR, a także bazujące na wskaźnikach monitoringu i ewaluacji;
- *System gromadzenia, przetwarzania i analizy informacji* związanych z efektami LSR, bazujący na wartościach wskaźników monitoringu i ewaluacji. Biorąc pod uwagę kompleksowość aktywności proponowanych w ramach LSR, a także wieloaspektowość jej efektów proponuje się wykorzystanie elektronicznych form gromadzenia i przetwarzania danych.
- *Badania opinii społeczności lokalnej* oceniające LSR. Badani będą: mieszkańcy, podmioty gospodarcze, organizacje pozarządowe. Zakłada się, że badania będą odbywać się corocznie. Ich celem będzie ocena LSR przez mieszkańców i wskazanie niezbędnego zakresu jej uaktualnienia na poziomie kierunków strategicznych oraz przedsięwzięć rozwojowych;

Aktualizacja Strategii związana ze zmianą uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych, odnosząca się do zakresu tematycznego priorytetów rozwoju, celów strategicznych i przedsięwzięć rozwojowych.

Monitoring i ewaluacja Lokalnej Strategii Rozwoju jest niezbędnym elementem skutecznego procesu jej wdrożenia, zapewniającym pozyskanie informacji na temat postępów działań implementacyjnych, szczególnie w kontekście oczekiwanych efektów. Stanowi równocześnie narzędzie kontrolne umożliwiające wprowadzenie niezbędnych korekt, modyfikacji i uaktualnień w zakresie realizowanych przedsięwzięć, zdefiniowanych celów i priorytetów rozwoju.

Ewaluacja LSR będzie bazować na wskaźnikach ewaluacji zidentyfikowanych dla każdego z celów strategicznych, stanowiących ich kwantyfikację ilościową, rozumianą w kategoriach oczekiwanych efektów rozwoju obszaru LGD.

Dane gromadzone na podstawie wskaźników ewaluacji stanowią podstawę dla formułowania szerszej oceny LSR, sporządzanej m.in. na podstawie rocznych raportów ewaluacyjnych. W okresowej ocenie LSR poza danymi o charakterze ilościowym, identyfikowanymi na podstawie wskaźników monitoringu i ewaluacji należy także uwzględnić dane jakościowe, pochodzące m.in. z badań opinii mieszkańców oraz ewaluacji poszczególnych przedsięwzięć rozwojowych dokonywanych na etapie sporządzania koncepcji projektów, studiów wykonalności projektów, raportów post-implementacyjnych. Istotny wkład w całościową ocenę LSR powinny także stanowić raporty ewaluacyjne tworzone m.in. na potrzeby programu operacyjnego rozwoju LGD, a także programów finansowania zewnętrznego.

Badania ewaluacyjne zostaną zrealizowane w celu poprawy jakości realizacji programu Leader PROW 2007-2013 na obszarze LGD WDP, lepszego dopasowania jego interwencji do potrzeb i uwarunkowań społeczno gospodarczych, zwiększenia jego spójności, efektywnego wykorzystania alokacji i opracowania maksymalnie sprawnego systemu jego wdrażania.

Ewaluacja dotycząca LSR będzie prowadzona w okresach rocznych, przy czym pierwsza ewaluacja będzie miała miejsce po dwóch latach. Waga tej kwestii jest bardzo wysoka, gdyż pokazuje w miarę realizacji strategii czy zakładane cele LSR będą osiągnięte czy też nie. LGD będzie prowadzić dwie formy ewaluacji ex ante, czyli przed realizacją w fazie planowania i ex post po zakończeniu projektów.

Ewaluacja ex ante, LGD będzie prowadzić w formie analizy wskaźników efektów dla każdej operacji. Analiza obejmie ocenę wpływu na osiąganie celów LSR. Jak już wspomniano wskaźniki efektów będą wymagane od wnioskodawców i będą oceniane przy wyborze operacji do dofinansowania przez Organ Decyzyjny LGD (Radę).

Ewaluacja dotyczyć będzie jakości wskaźników i projektowanego systemu wdrażania Programu. W rezultacie ewaluacji zostaną wprowadzone zmiany.

Ewaluacja ex post prowadzona, co roku dotyczy minionego okresu realizacji LSR. Ewaluacja ta obejmie analizę rzeczywiście osiągniętych wskaźników rezultatów i ich wpływu na osiągnięcia celów LSR.

Ewaluacja dotyczy również funkcjonowania LGD, jej organów i pracowników biura. W tym zakresie chodzi o proces porównania rzeczywistej pracy LGD, jej wydajności i jakości z założeniami. W tym przypadku proces ewaluacji będzie prowadzić podmiot zewnętrzny (przetarg) i koordynować Komisja Rewizyjna LGD. Raporty ewaluacji są prezentowane członkom LGD na posiedzeniach Walnego Zgromadzenia i stanowić będą element oceny pracy zarządu przy uchwaleniu udzielenia absolutorium.

Kwestia ewaluacji i konieczności monitorowania wskaźników będzie przedmiotem intensywnej kampanii informacyjnej dla mieszkańców obszaru LGD (potencjalni wnioskodawcy). Członkowie LGD podejrzewają, iż większa część przyszłych wnioskodawców nie ma pełnej świadomości o tym ważnym wymogu programowym.

14. Powiązania LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR.

14.1. Powiązanie ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego.

1. Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku
 - Komplementarność w odniesieniu do celów operacyjnych:
 - 1.1 Poprawa stanu środowiska i racjonalne gospodarowanie zasobami przyrodniczymi
 - 1.3 Wzrost znaczenia i zachowanie dziedzictwa kulturowego
 - 1.4 Poprawa jakości rolniczej przestrzeni produkcyjnej
 - 2.1 Wzmocnienie gospodarstw rolnych oraz gospodarki żywnościowej
 - 2.4 Zwiększenie udziału usług turystycznych i rekreacji w rozwoju regionu
 - 3.3 Rozwój przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia
 - 4.7 Wzrost udziału sportu i rekreacji w życiu mieszkańców regionu

2. LSR jest powiązana ze strategicznymi dokumentami, które stoją u podstaw budowy Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego.

LSR jest zgodna z realizacją Strategii Lizbońskiej w zakresie szybkiego przechodzenia do gospodarki opartej na wiedzy, w tym działania ukierunkowane na rozwój społeczeństwa informacyjnego.

LSR realizuje również Narodową Strategię Rozwoju Regionalnego, w szczególności Cel 1.5. Rozwój zasobów ludzkich dla nowocześniejszej gospodarki, Cel 1.6. Promocja dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego miast i obszarów wiejskich, Cel 2.4. Zachowanie i wykorzystanie dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz rozwój turystyki oraz Cel 3.3. Podwyższenie poziomu aktywności zawodowej ludności i przedsiębiorczości oraz wzmacnianie społeczeństwa opartego na wiedzy.

LSR opracowana przed LGD WDP przyczyni się także do realizacji celów Strategii e-Wielkopolska. Dąży ona bowiem do zapewnienia dobrze wykształconej młodzieży transformacji regionalnej gospodarki w gospodarkę elektroniczną opartą na wiedzy. Realizuje również przesłankę e-Wielkopolski, że każdy człowiek w regionie powinien mieć dostęp do komputerów i innych urządzeń elektronicznych dołączonych do sieci, jako podstawowych narzędzi dostępu do informacji.

Cele LSR są zgodne z celami Regionalnej Strategii Innowacji oraz Strategii Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich.

Realizacja LSR na obszarze LGD WDP wpisuje się w strategię realizacji rozwoju Wielkopolski.

Jeżeli chodzi o zgodność LSR z celami Strategii Rozwoju Wielkopolski z pewnością opracowana strategia LGD WDP realizuje Cel 1.3. Wzrost znaczenia i zachowania dziedzictwa kulturowego, Cel 2.2. Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, Cel 2.4. Zwiększenie udziału usług turystycznych oraz Cel 3.3. Rozwój przedsiębiorczości i promocji zatrudnienia

14.2. Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Pleszewskiego.

Strategia Rozwoju Powiatu Pleszewskiego na lata 2007-2015

Komplementarność w odniesieniu do celów operacyjnych

Cel strategiczny II: Poprawa standardu życia mieszkańców poprzez wzmocnienie infrastruktury technicznej jako czynnika wpływającego na rozwój gospodarczy powiatu

Cel operacyjny nr 2: Poprawa jakości środowiska

Rozwój społeczno - gospodarczy powiatu sprzyjający wzrostowi poziomu życia mieszkańców winien uwzględniać zasady poszanowania wszystkich komponentów środowiska z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych.

- koordynowanie przedsięwzięć z zakresu edukacji ekologicznej w ramach Powiatowego Centrum Edukacji Ekologicznej
- wspieranie organizacji pozarządowych realizujących przedsięwzięcia z zakresu edukacji ekologicznej.

Zadanie 2.4 Rozwój turystyki przyrodniczej

Zadanie 2.5 Edukacja ekologiczna mieszkańców

Cel strategiczny II: Rozwój infrastruktury społecznej gwarantujący wzrost jakości życia mieszkańców powiatu pleszewskiego

Cel operacyjny nr 1 Rozwijanie kształcenia ponadgimnazjalnego i specjalnego sprzyjającego wyzwaniom XXI wieku.

Zadanie 1.2. Podnoszenie jakości i poziomu nauczania oraz lepszego dostosowania kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny nr 4: Wzrost zatrudnienia i ograniczenie skutków bezrobocia

Pleszewski rynek pracy odzwierciedla rolniczy charakter powiatu 71% ludności mieszka na wsi, przy średniej w Wielkopolsce wynoszącej 45 %. Dominują małe i średnie przedsiębiorstwa w przemyśle, usługach, handlu i rolnictwie. Typowe dla powiatu jest niskie zaangażowanie ludności w procesie pracy tj. stosunek ilości pracujących do ogółu osób w wieku produkcyjnym. Obrazem tego jest duże bezrobocie, któremu towarzyszą dwa zjawiska: bezrobocie ukryte, charakterystyczne dla terenów wiejskich i szara strefa zatrudnienia typowa przy rozdrobnieniu przedsiębiorstw.

Zadanie 4.1 Tworzenie nowych miejsc pracy

Zadanie 4.2 Podniesienie jakości kapitału ludzkiego

Realizowane między innymi poprzez wspieranie organizacji pozarządowych zajmujących się problemami bezrobocia.

14.3. Strategie rozwoju gmin.

Większość gmin należących do LGD za swoje podstawowe priorytety uznało podnoszenie jakości życia mieszkańców na terenie gminy, walka z bezrobociem

Komplementarność w odniesieniu do celów operacyjnych gmin

1. Gmina Chocz:

Cel strategiczny w strefie społecznej:

Bezpieczna gmina, świadcząca wysoką jakość usług swoim mieszkańcom, aktywnie uczestniczącą w jej codziennym życiu.

Realizowane poprzez zadania:

- Upowszechnianie i rozwój cyklicznych imprez kulturalnych i masowych ;
- Upowszechnianie i rozwój imprez sportowych i rekreacyjnych
- Kontynuacja i poszerzanie współpracy międzynarodowej z gminami partnerskimi
- Modernizacja i budowa nowych obiektów sportowo-rekreacyjnych
- Wsparcie funkcjonowania Ludowych Zespołów Sportowych, OSP i Stowarzyszeń
- Program podnoszenia świadomości ekologicznej wśród mieszkańców

Cel strategiczny w strefie gospodarczej:

Zmniejszenie bezrobocia poprzez stworzenie warunków do funkcjonowania różnorodnych zakładów pracy, aktywizację obszarów wiejskich i wypromowanie oferty turystyczno -rekreacyjnej.

Zadania:

- Stworzenie systemu informacji rynkowej;
- Promocja rodzinnych produktów rolnych;
- Nowoczesne doradztwo dla przedsiębiorców;
- Rozwój bazy turystycznej i stworzenie oferty rekreacyjnej;

2. Gmina Dobrzyca

Cel strategiczny 2 - Wspieranie rozwoju gospodarczego .

W przypadku gminy Dobrzyca dużą uwagę, oprócz tradycyjnych kierunków prowadzenia działalności gospodarczej, należy zwrócić na sferę turystyki, bowiem zapewnić będzie ona coraz więcej miejsc pracy, stając się przynajmniej dla części społeczności lokalnej alternatywą dla pracy w rolnictwie. Rola turystyki została bardzo wyraźnie zaznaczona w deklaracji misji Gminy.

Cel strategiczny 3 - Rozwój usług społecznych

3 . Gmina Pleszew

Cel strategiczny 2 - Polepszanie stanu środowiska naturalnego i ekologiczne unowocześnianie infrastruktury

Cel strategiczny 3 -Stymulowanie rozwoju gospodarki poprzez tworzenie dogodnych warunków dla inwestorów oraz lokalnej przedsiębiorczości

Cel pośredni 2 :Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości

Cel pośredni 3:Wspieranie pleszewskiego rolnictwa

Cel strategiczny 4 - Aktywne kształtowanie rozwoju społecznego oraz zapewnienie wyższych standardów życia mieszkańców

4. Gmina Czermin

Cel strategiczny- środowisko przyrodnicze i infrastruktura techniczna -Zachowanie i ochrona walorów przyrodniczych oraz wyposażenie gminy w pełen zakres infrastruktury technicznej.

Cel strategiczny -sfera społeczna-Bezpieczna gmina, zapewniająca wysokiej jakości usługi swoim mieszkańcom, aktywnie uczestniczącym w jej codziennym życiu.

Jak widać z powyższych danych w każdej z gmin należących do obszaru działania LGD „Wspólnie dla przyszłości „, można wyodrębnić cele zbieżne z opracowanymi przez grupę.

15. Planowane działania/przedsięwzięcia/operacje realizowane przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze LSR.

LGD WDP przy opracowaniu LSR monitoruje to, co się dzieje w obszarze np. inicjatywy pro-z rozwojowe innych podmiotów. Jest to konieczne, aby działania LGD i innych podmiotów były komplementarne i tworzyły spójną całość. Kwestia ta jest ważna zwłaszcza w ramach własnych inicjatyw LGD WDP przewidzianych do realizacji w ramach innych programów niż Leader PROW w okresie 2009-2015. Wiedza wynikająca ze wspomnianego monitoringu doprowadziła członków LGD WDP do ustalenia koncepcji realizacji, obok programu Leader PROW, projektów z Programu Operacyjnego Kapitał ludzki. W okresie 2009-2015 LGD WDP nie przewiduje realizacji projektów w ramach innych programów niż Leader PROW i PO KL. W związku z powyższym LGD WDP zamierza ściśle współpracować z Powiatowym Urzędem Pracy w Pleszewie oraz z Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego ROEFS w Kaliszu na bazie podpisanych stosownych umów-porozumienia.

Poniżej przedstawione są planowane projekty własne LGD WDP w ramach PO KL:

Wsparcie Przedsiębiorczości i Samozatrudnienia na terenie obszaru LGD WDP (PO KL 6.2)

1. Cel projektu

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej społeczności obszaru LGD WDP. Projekt będzie polegał na wspieraniu inicjatyw prowadzących do tworzenia nowych miejsc pracy poprzez budowę postaw kreatywności służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

2. Działania

Pomoc finansowa i doradcza dla beneficjentów w momencie zakładania firmy oraz w początkowym okresie jej funkcjonowania. Projekt obejmować będzie także dostarczanie wiedzy na temat funkcjonowania małej firmy, upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie indywidualnej przedsiębiorczości oraz kampanię promocyjno-informacyjną.

a. W ramach tego projektu będą realizowane między innymi następujące instrumenty:

- Doradztwo indywidualne i grupowe
- Dotacje na rozwój firmy do 40.000 PLN
- Wsparcie pomostowe do 12 miesięcy od dnia rejestracji firmy
- Promocja biznesu i upowszechnianie najlepszych praktyk

Beneficjentami projektu będą osoby fizyczne zamieszkujące obszar LGD WDP zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą.

b. Komplementarność z programem Leader PROW 2009-2013

Ten projekt jest trafionym uzupełnieniem projektów realizowanych przez LGD WDP w ramach Leader PROW odnośnie celu operacyjnego „1.1. Wzmocnienie Rozwoju Przedsiębiorstw” oraz „1.2. Wzmocnienie Rozwoju Gospodarczego Pozarolniczego”. Osoby bardziej przygotowane do zakładania firm raczej skorzystają z konkursów organizowanych w ramach Leader PROW, natomiast osoby potrzebujące dodatkowego wsparcia przy zakładaniu i w fazie początkowej funkcjonowania firmy skorzystają bardziej z niniejszej inicjatywy w ramach PO KL.

Ilość projektów w okresie 2009-2015: dwa

- ◆ W okresie 2012-2013
- ◆ W okresie 2013-2014

Inicjatywy lokalne na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej na obszarze LGD WDP (PO KL 6.3)

Cel projektu

Celem projektu jest podniesienie zdolności mieszkańców LGD WDP do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych. Działania w tym projekcie pozwolą wykorzystać szanse związane z powstawaniem nowych miejsc pracy zarówno na terenie LGD WDP, jak i również w sąsiednich powiatach i obszarach wiejskich

3. Działania

W ramach projektu realizowane będzie wsparcie na nabycie umiejętności zawodowych przydatnych do pracy poza rolnictwem i dostosowanych do potrzeb lokalnej gospodarki. Projekt pozwoli wykorzystać atuty LGD WDP zidentyfikowane w analizie SWOT, mianowicie zasoby ludzkie i strategiczne, położenie obszaru.

c. *W ramach tego projektu będą realizowane m.in. następujące instrumenty:*

- Umiejętności specjalistyczne związane z informatyką i narzędzi informatycznymi
- Nauka języków obcych
- Obsługa obrabiarek sterowanych komputerowo
- Postawy kreatywności

Beneficjentami projektu będą osoby fizyczne zamieszkujące obszar LGD WDP zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą.

d. *Komplementarność z programem Leader PROW 2009-2013*

Ten projekt także jest znakomitym uzupełnieniem projektów realizowanych przez LGD WDP w ramach Leader PROW odnośnie celu operacyjnego „1.1. Wzmocnienie Rozwoju Przedsiębiorstw” oraz „1.2. Wzmocnienie Rozwoju Gospodarczego Pozarolniczego”. Będzie szczególnie przydatny dla osób gotowych na mobilność zawodową, aby otrzymać dobrą pracę nie koniecznie na obszarze LGD WDP.

Ilość projektów w okresie 2009-2015: dwa

- W okresie 2010-2011
- W okresie 2013-2014

e. *Mechanizm wykluczający dublowanie refundacji kosztów*

Planując ww. projekty realizowane w ramach PO KL członkowie LGD WDP mają pełną świadomość dot. zasad niedopuszczania podwójnego (wielokrotnego) finansowania kosztów. LGD WDP zobowiązują się zachować mechanizmy przed nakładaniem się pomocy programu LEADER PROW i PO KL. W tym celu zobowiązuje się w szczególności do tego, aby:

- Pracownicy biura LGD, którzy będą zaangażowani w realizację LEADER PROW znajdowali się będą w odrębnej komórce organizacyjnej niż osoby, które będą związane z programem PO KL.
- Zakres obowiązków pracowników LGD jako załącznik do umów będzie zawierał informację o programie, w ramach, którego obowiązki będą wykonywane.
- W razie zaangażowania jednocześnie pracownika w realizację dwóch programów, umowa o pracę zawierać będzie informacje o dokładnej części pracy poświęconej poszczególnym programom. To może szczególnie dotyczyć pracowników zarządu i księgowości.
- LGD będzie prowadzić wydzielone subkonta dla poszczególnych programów oraz oddzielną pracę analityczną w księgowości.
- Dla opisywania dowodów księgowych (faktury i inne dokumenty księgowe) LGD użyje stosownych pieczętek dla każdego projektu informując o tym, ze środków, jakiego programu pokryty jest koszt danego dokumentu księgowego.

- LGD WDP będzie przestrzegać zasady użytkowania sprzętu i przestrzeni lokalu zgodnie z podpisanymi umowami w ramach LEADER PROW i PO KL. Zasada ta oznacza, że jeżeli w ramach LEADER PROW zakupiono sprzęt czy pokryto koszty najmu, to ten lokal i sprzęt nie mogą być wykorzystywane na realizację innych programów.
- Generalnie LGD WDP będzie dysponować wydzielonymi komórkami organizacyjnymi dla poszczególnych programów, a fizycznie LEADER PROW będzie realizowany w osobnych pomieszczeniach z wydzielonym personelem.

16. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich.

Realizacja LSR dla LGD WDP ma niekwestionowany wpływ na rozwój obszaru LGD i południowej Wielkopolski. Budowa społeczeństwa informacyjnego i wykorzystanie technologii informatycznych będą miały wpływ na rozwój całego subregionu poprzez dynamizację mobilności wykształconej i wyszkolonej ludności oraz poprzez powstawanie małych firm usługowych potrzebnych gospodarce południowej Wielkopolski. Rozwój usług turystycznych na bazie potencjału dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego jest kluczowym czynnikiem jakości życia nie tylko dla mieszkańców LGD WDP, lecz również dla miast i sąsiednich obszarów wiejskich. Taki wpływ na rozwój jednego z ważniejszych subregionów województwa z pewnością ma decydujące znaczenie dla rozwoju całego regionu.

Oddziaływanie LSR na sąsiednie powiaty jest oczywiste. Powstałe firmy w ramach działań mikroprzedsiębiorstw, jak i również działalności usługowe rolników i ich domowników będą usługodawcami nie tylko mieszkańców obszaru LGD, lecz także innych obszarów regionu, w szczególności powiatów: kaliskiego, ostrowskiego i jarocińskiego otaczających obszar LGD WDP. Przygotowane grupy mieszkańców do mobilności zawodowej przewidzianej w LSR będą potencjalnymi kandydatami do pracy w firmach i instytucjach regionalnych, biorąc w ten sposób czynny udział w rozwoju całego województwa. Organizacja grup producenckich i gospodarstw agroturystycznych oraz rozwój usług turystycznych wkroczą często w system dynamicznego rozwoju Wielkopolski. Ponadto główny czynnik LSR jakim jest nacisk na technologie informatyczne będzie miał znaczący wkład w rozwój obszaru LGD, jak i również południowej Wielkopolski.

17. Wykaz załączników

Numer Załącznika	Tytuł	Uwagi
1	Statut stowarzyszenia LGD WDP	zał. nr 1 do wniosku
2	Regulamin Organu Decyzyjnego „Rady”	zał. nr 2 do wniosku
3	Procedury naboru pracowników	zał. nr 5 do wniosku
4	Procedury postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w zatrudnieniu	zał. nr 5 do wniosku
5	Procedura weryfikacji i opis warunków lokalowych biura	zał. nr 7 do wniosku
6	Szczegółowy opis stanowisk wraz z zakresem obowiązków	zał. nr 6 do wniosku
7	Doświadczenie członków Rady (Organu Decyzyjnego)	-
8	Kwalifikacje członków Rady (Organu Decyzyjnego)	-
9	Procedura konkursów LGD	zał. nr 16 do wniosku
10	Procedura zgodności z LSR	zał. nr 16 do wniosku
11	Lokalne kryteria wyboru i procedura wyboru wg lokalnych kryteriów	zał. nr 16 do wniosku
12	Procedura odwoławcza od decyzji Rady (Organu Decyzyjnego)	zał. nr 16 do wniosku
13	Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru	zał. nr 16 do wniosku
14	Szczegółowy budżet LGD	-
15	CV ekspertów	zał. nr 18 do wniosku
16	Listy obecności	zał. nr 20 do wniosku
17	Podsumowanie budżetu	-
18	Harmonogram konkursów	-

18. Wykaz skrótów

- LSR- Lokalna Strategia Rozwoju
- LGD- Lokalna Grupa Działania
- WDP- Wspólnie dla przyszłości
- PROW- Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
- EFR-ROW - Europejski Fundusz Rolny Rozwoju Obszarów Wiejskich
- PO KL- Program operacyjny Kapitał Ludzki
- Rada- Organ Decyzyjny
- ZSROW- Zintegrowana Strategia Rozwoju Obszarów Wiejskich
- PPL+- Pilotażowy Program Leader+.

Pleszew, 20.05.2011r.